

24 SEPTEMBRE 2025

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 2025-2026

CONSULTATION 1 RAPPORT FINAL

ICOM conseil
international
des musées



Boiling
ideas
INNOVATION IN CULTURE

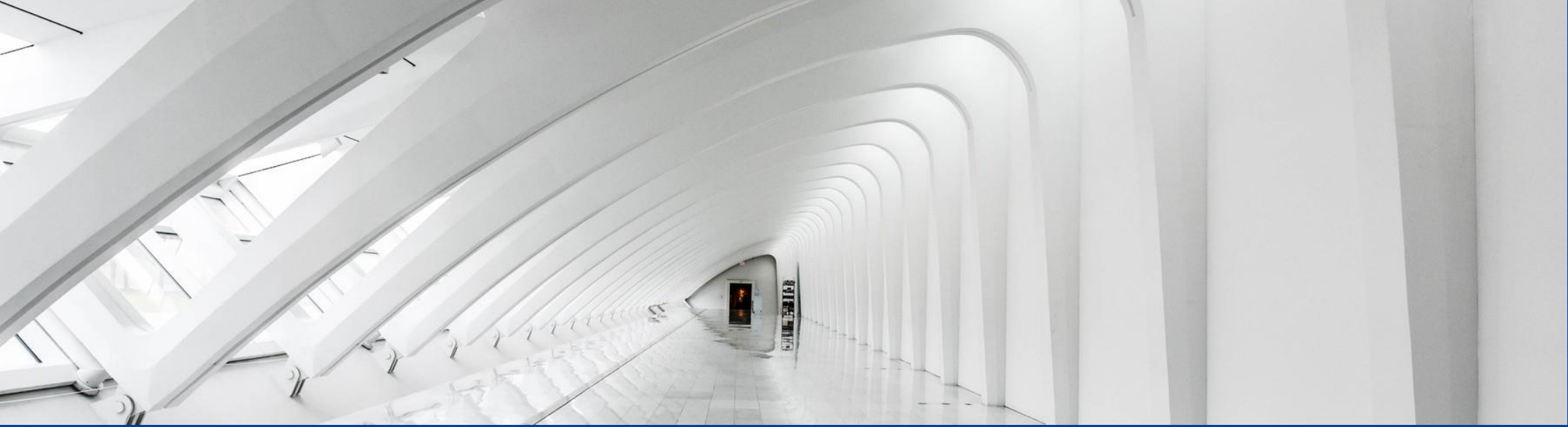
Présenté à
ICOM WGSR

Présenté par
Boiling Ideas Analyse des données

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Index

- Contexte et besoins de l'ICOM
- Processus global de consultation
- Méthodologie de la consultation 1
- Rapport des résultats
 - Résumé
 - Résultats de l'enquête 1
 - Thème I - Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM
 - Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatif de l'ICOM
 - Thème III - Adhésion et participation
 - Thème VI - Transparence et communication
 - Analyse comparative d'organisations similaires
- Annexe



CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM
1 - RAPPORT FINAL
CONTEXTE ET BESOINS DE L'ICOM

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

OBJECTIF GÉNÉRAL :

Le Groupe de travail sur les Statuts et le Règlement de l'ICOM (WGSR) est chargé de procéder à un examen complet des Statuts de l'ICOM, qui débutera par une phase de consultation.

Le WGSR recherche donc un consultant pour aider à concevoir, organiser et examiner la phase de consultation portant sur la révision des Statuts et du Règlement intérieur de l'ICOM. La consultation se déroulera sur une période d'au moins 18 mois, qui débutera, espérons-le, cet été.

•Remarque : les Statuts de l'ICOM ont été mis à jour et approuvés en juin 2023. Les mises à jour se sont limitées à assurer la cohérence de l'ensemble des Statuts. Cependant, ce processus a également mis en évidence un certain nombre d'autres questions soulevées par différents organes de l'ICOM qui pourraient être améliorées ou modifiées. Une révision complète des Statuts de l'ICOM nécessitera la consultation de tous les organes de l'ICOM (Comités nationaux et internationaux, Alliances régionales et Organisations affiliées).

L'ICOM WGSR a prévu jusqu'à trois vagues de consultation avec les membres de l'ICOM dans le cadre de ce projet, la consultation 3 devant être confirmée en fonction des résultats des consultations 1 et 2.

Consultation 1 : recueillir une première série de commentaires des comités et organes de l'ICOM afin de déterminer les améliorations à apporter aux Statuts.

Consultation 2 : recueillir une deuxième série de commentaires auprès des comités et organes de l'ICOM afin de déterminer les améliorations à apporter aux Statuts.

Consultation 3. (FACULTATIVE) : recueillir les commentaires des parties prenantes de l'ICOM afin d'aligner le Règlement intérieur de l'ICOM sur les nouveaux Statuts.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL



EN JUIN 2023, LE WGSR - SOUS L'AUTORITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION - A PROPOSÉ DES STATUTS HARMONISÉS POUR SUPPRIMER LES INCOHÉRENCES IDENTIFIÉES



LES STATUTS RÉVISÉS ONT ÉTÉ ADOPTÉS PAR L'AGE LE 9 JUIN 2023, EN SOULIGNANT QUE CETTE RÉVISION ÉTAIT LA PREMIÈRE ÉTAPE D'UNE CONSULTATION PLUS LARGE AU SUJET DE LA GOUVERNANCE ET DE LA STRUCTURE DE L'ICOM

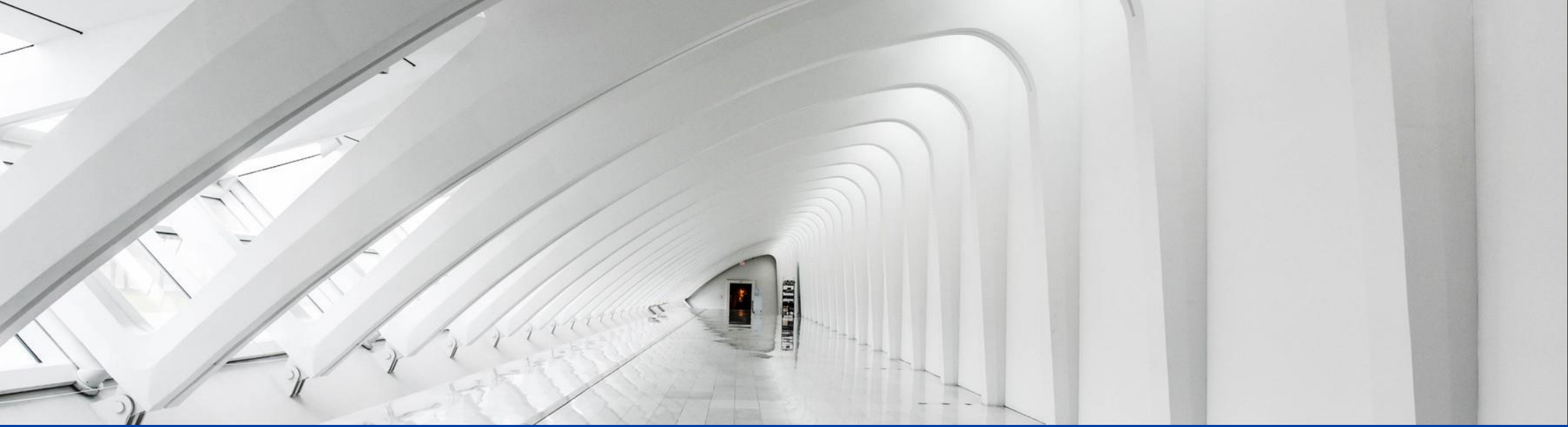


LE PROCESSUS DE RÉVISION A MIS EN ÉVIDENCE UN CERTAIN NOMBRE DE QUESTIONS STATUTAIRES SOULEVÉES PAR DIVERS ORGANES DE L'ICOM. IL A ÉTÉ DÉCIDÉ QUE CES QUESTIONS SERAIENT ABORDÉES LORS D'UNE LARGE CONSULTATION DES MEMBRES



LE GROUPE DE TRAVAIL VA DONC CONDUIRE CETTE LARGE CONSULTATION DANS LES MOIS PROCHAINS

3/12



CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM
1 - RAPPORT FINAL
PROCESSUS GLOBAL DE CONSULTATION

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

MANDAT DU WGSR

1

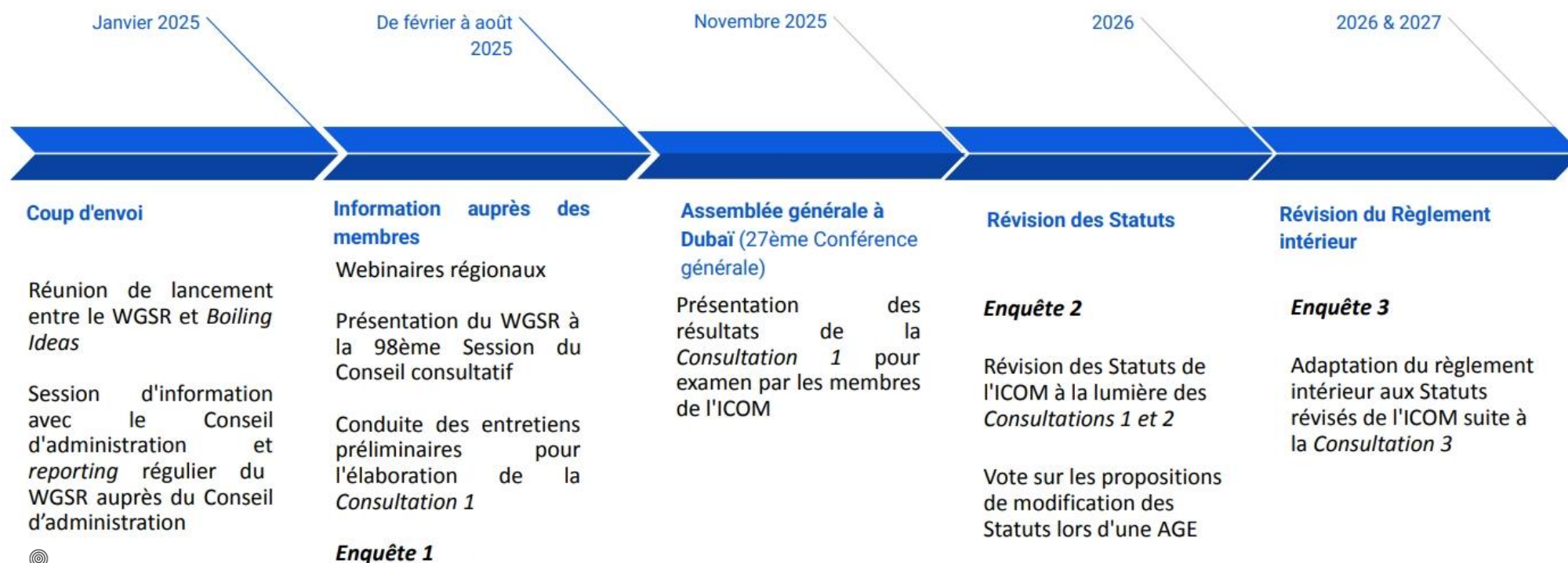
Consultation des membres sur les structures de l'ICOM, la gouvernance et les opérations

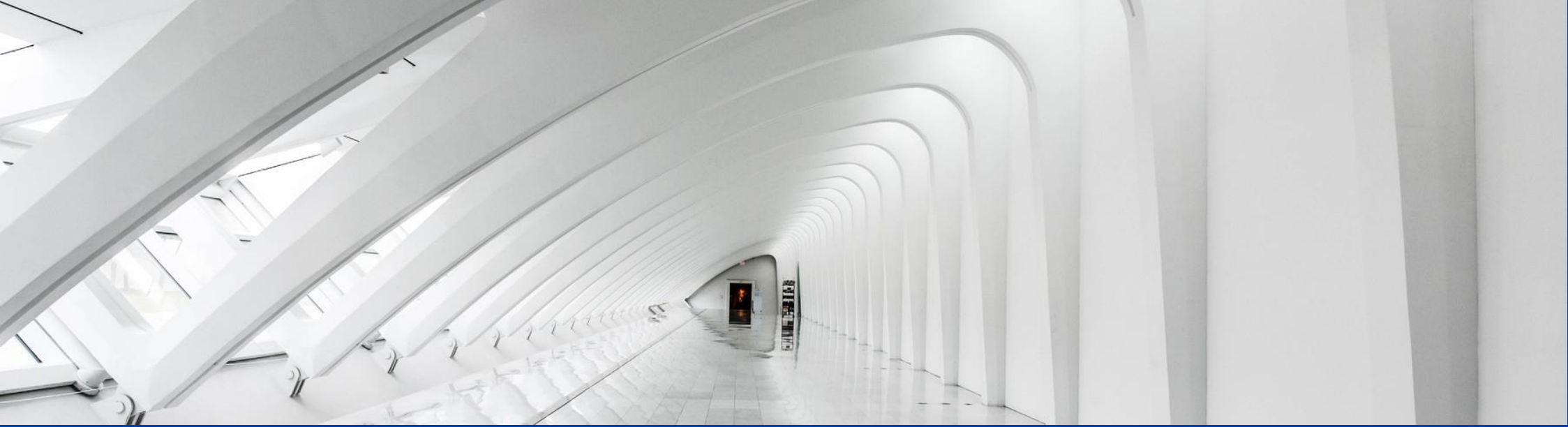
2

Consultation des membres de l'ICOM avec l'aide d'un consultant externe pour mener des entretiens, concevoir les enquêtes, recueillir les réponses et analyser les données.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

La portée totale de ce projet comprend jusqu'à trois consultations avec les membres de l'ICOM, la consultation 1 étant axée sur l'exploration des besoins et de l'orientation, et les consultations 2 et 3 visant à présenter des propositions spécifiques de modifications des Statuts et du Règlement intérieur de l'ICOM pour évaluation.





**CONSULTATION 1 SUR LA GOUVERNANCE DE
L'ICOM - RAPPORT FINAL**
MÉTHODOLOGIE

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Méthodologie

OBJECTIF GÉNÉRAL :

Mieux comprendre les défis auxquels sont confrontés les entités, les organes et les membres de l'ICOM, ainsi que leurs attentes concernant l'avenir de l'ICOM (gouvernance, organisation, champ d'action, fonctionnement, changements structurels) [DOCUMENT SUR LA MÉTHODOLOGIE DU WGSR].

CONSULTATION 1

OBJECTIF

Recueillir les commentaires des membres de l'ICOM sur leur perception de la gouvernance de l'ICOM et son impact sur leur participation à l'ICOM, ainsi que sur leurs attentes futures dans ce domaine.

MÉTHODE :

Sondage en ligne comprenant des questions ouvertes et fermées, disponible en anglais, en espagnol et en français.

Les questions du sondage ont été élaborées par Boiling Ideas à partir de documents préliminaires (examen externe précédent, informations sur les changements de gouvernance entre 2020 et 2025) et des contributions du WGSR, et les thèmes du sondage ont été testés au préalable dans le cadre de 8 entretiens pilotes.

DESTINATAIRES ET DISTRIBUTION DU SONDRAGE :

L'enquête a été diffusée par courrier électronique par le WGSR, accessible via un lien en ligne aux CN, CI, AR et OA en avril 2025, et est restée ouverte aux réponses jusqu'au 4 août 2025.

Pour les entretiens pilotes, un formulaire de recrutement a été lancé sur les canaux numériques de l'ICOM (site web, e-mail) avec un appel à participation ouvert en janvier-février 2025, où les 8 derniers candidats ont été sélectionnés et interviewés par Boiling Ideas, dans le but d'obtenir une diversité maximale des personnes interrogées en termes de relation avec l'ICOM, de région, de genre et d'expérience professionnelle.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

OBJECTIF GÉNÉRAL :

Mieux comprendre les défis auxquels sont confrontés les organes, les entités et les membres de l'ICOM, ainsi que leurs attentes concernant l'avenir de l'ICOM (gouvernance, organisation, champ d'action, fonctionnement, changements structurels) [DOCUMENT SUR LA MÉTHODOLOGIE DU WGSR].

CONSULTATION 1 - Suite

LANGUES ET TRADUCTIONS :

L'enquête a été élaborée par Boiling Ideas & WGSR en anglais, puis, une fois approuvée, traduite par le WGSR en espagnol et en français afin de pouvoir être diffusée dans les trois langues officielles de l'ICOM. Les résultats de l'enquête en espagnol et en français ont été retraduits en anglais par le WGSR, puis analysés par Boiling Ideas dans cette langue. Le rapport final a été rédigé en anglais par Boiling Ideas, puis envoyé au WGSR pour être traduit une fois approuvé.

ANALYSE ET RÉSULTATS :

- Boiling Ideas a analysé les résultats quantitatifs et qualitatifs (texte libre) de l'enquête et a fourni au WGSR l'ensemble des résultats de toutes les questions dans un rapport complet comprenant des résumés textuels et des représentations graphiques des résultats, ainsi qu'un compte rendu méthodologique complet et une évaluation de la qualité des réponses.
- Dans le cadre de l'analyse de la consultation 1, Boiling Ideas a réalisé une analyse comparative de l'ICOM et de trois autres organisations internationales à but non lucratif en termes de gouvernance. Les trois études de cas ont été sélectionnées en collaboration avec le WGSR en fonction des résultats préliminaires de l'enquête de la consultation 1, qui orienteront l'analyse comparative en termes de thèmes à aborder. Les résultats de l'analyse comparative sont inclus dans le rapport de la consultation 1.

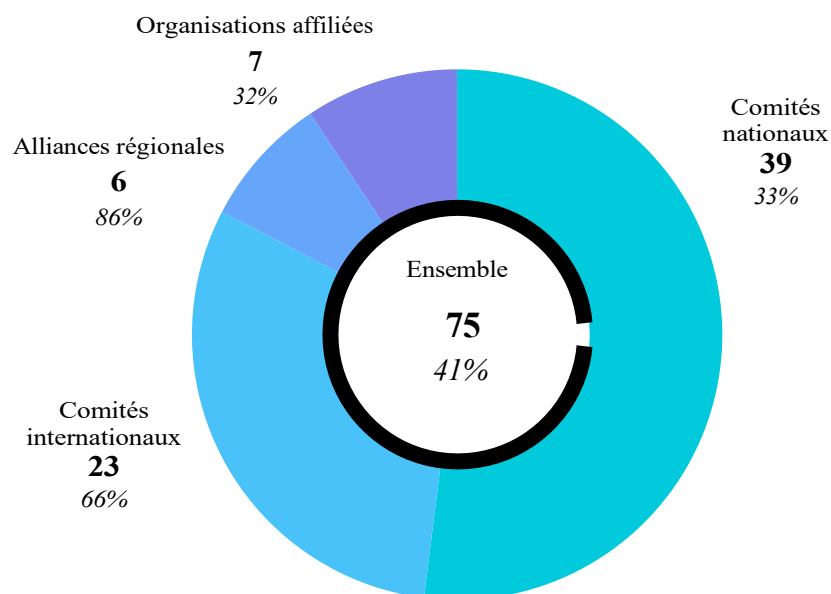
CONSULTATION 1 SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM - RAPPORT FINAL

Participation globale à l'enquête

Au total, **75 organes de l'ICOM ont participé** à l'enquête de consultation 1, soit **41 % de l'ensemble des organes**, représentant **les 4 catégories** (Comités nationaux, Comités internationaux, Alliances régionales et Organisations affiliées) et toutes **les régions**.

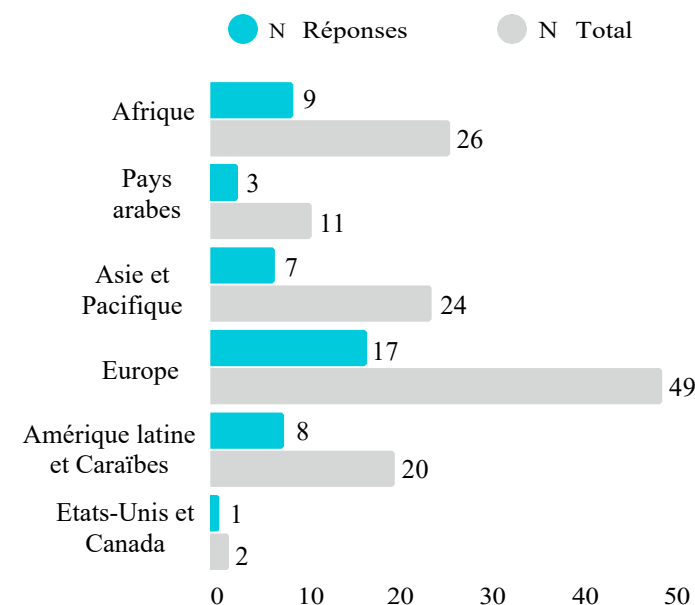
Composition de l'échantillon

N réponses globalement et par catégorie d'entité
Taux de réponse en % par rapport au nombre N total d'entités



Participation à l'enquête par région

(Comités nationaux et alliances régionales) Réponses N par rapport au nombre total d'entités par région*



*Les comités ont été comptés dans une seule région.

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Comités et organisations participants

Comités nationaux

- ◆ ICOM Argentine
- ◆ ICOM Biélorussie
- ◆ ICOM Belgique
- ◆ ICOM Botswana
- ◆ ICOM Brésil
- ◆ ICOM Cameroun
- ◆ ICOM Canada
- ◆ ICOM Chine
- ◆ ICOM Colombie
- ◆ ICOM Cuba
- ◆ ICOM Équateur
- ◆ ICOM El Salvador
- ◆ ICOM Finlande
- ◆ ICOM France
- ◆ ICOM Allemagne
- ◆ ICOM Guatemala
- ◆ ICOM Grèce
- ◆ ICOM Irlande
- ◆ ICOM Italie
- ◆ ICOM Japon
- ◆ ICOM Kenya
- ◆ ICOM Koweït
- ◆ ICOM Malaisie
- ◆ ICOM Mongolie
- ◆ ICOM Pays-Bas
- ◆ ICOM Nouvelle-Zélande
- ◆ ICOM Nigeria
- ◆ ICOM Norvège
- ◆ ICOM République de Corée
- ◆ ICOM Russie
- ◆ ICOM Arabie saoudite
- ◆ ICOM Seychelles
- ◆ ICOM Singapour
- ◆ ICOM Slovénie
- ◆ ICOM Afrique du Sud
- ◆ ICOM Suède
- ◆ ICOM Ouganda
- ◆ ICOM Royaume-Uni
- ◆ ICOM Zambie

Alliances régionales

- ◆ ICOM Afrique
- ◆ ICOM Arabie
- ◆ ICOM Europe
- ◆ ICOM Nord
- ◆ ICOM SEE
- ◆ ICOM LAC

Organisations affiliées

- ◆ CIMAM
- ◆ IAMH
- ◆ IATM
- ◆ ICAM
- ◆ MAC
- ◆ WFFM
- ◆ SIBMAS

Comités internationaux

- ◆ CAMOC Musées municipaux
- ◆ CIMUSET
- ◆ Conservation
- ◆ COSTUME
- ◆ DEMHIST
- ◆ DRMC
- ◆ IC MEMOHRI
- ◆ ICAMT
- ◆ ICEthics
- ◆ ICLCM
- ◆ ICMAH
- ◆ ICME
- ◆ ICOFOM
- ◆ ICOM Documentation
- ◆ ICOM MUSIC
- ◆ ICOM SUSTAIN
- ◆ ICOMAM
- ◆ ICR
- ◆ ICTOP
- ◆ INTERCOM
- ◆ NATHIST
- ◆ SECURITY
- ◆ UMAC

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Comment lire l'enquête

Évaluation

Lorsque les questions quantitatives (numériques) de l'enquête étaient posées **sur une échelle de 5 points**, les répondants devaient sélectionner la note souhaitée, 1 point représentant la note la plus basse et 5 points la note la plus élevée.

Notation

Les pourcentages indiqués dans ce rapport représentent la **PART DES RÉPONSES POSITIVES** par rapport au TOTAL, c'est-à-dire la PART des notes « 4 » et « 5 ».

Indicateurs de rendement et repères

Mesures : les différentes échelles de satisfaction de 1 à 5 (par exemple « médiocre » à « excellent ») ont été converties en une **échelle de capacité unifiée**, de sorte que les résultats ne montrent pas seulement *ce que les gens pensent* d'une chose, mais indiquent également le *niveau de développement atteint par l'organisation* :

- **Fondamentale** – *Pratiques de base, ponctuelles ou sous-développées. Les structures existent, mais sont souvent incohérentes, fragmentées et insuffisantes.*
- **Émergent** – *Les systèmes et les pratiques sont plus cohérents, structurés et efficaces, mais doivent encore être renforcés et intégrés.*
- **Leader** – *L'organisation est considérée comme un modèle pour les autres, avec des systèmes hautement efficaces, innovants et durables.*

Chacun de ces états est associé à un **score de référence** :

Score de base



Moins de 25

Score émergent



25 % à 60

Score de leader



Plus de 60

Les références (60 %, 25 %) représentent des groupes de notes dérivés statistiquement, où la majorité des répondants auraient une évaluation positive, neutre ou négative (en supposant une distribution normale)

Pas du tout Médiocre Complètement Excellent

5

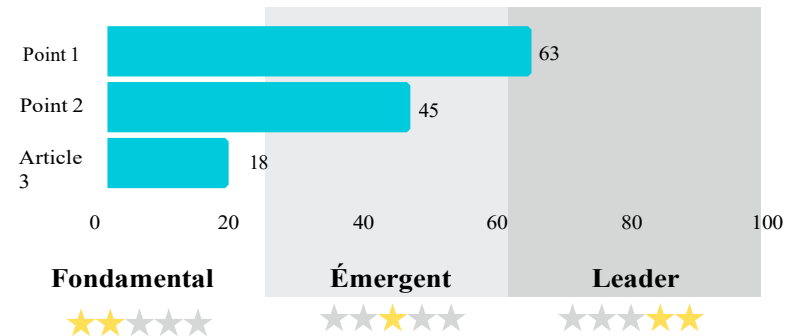
12

15

45

18

63



CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Comment lire les résultats de l'enquête

ICOM Organes et entités

Dans le sondage de la consultation 1, certaines questions portaient spécifiquement sur les différents organes et entités de l'ICOM.

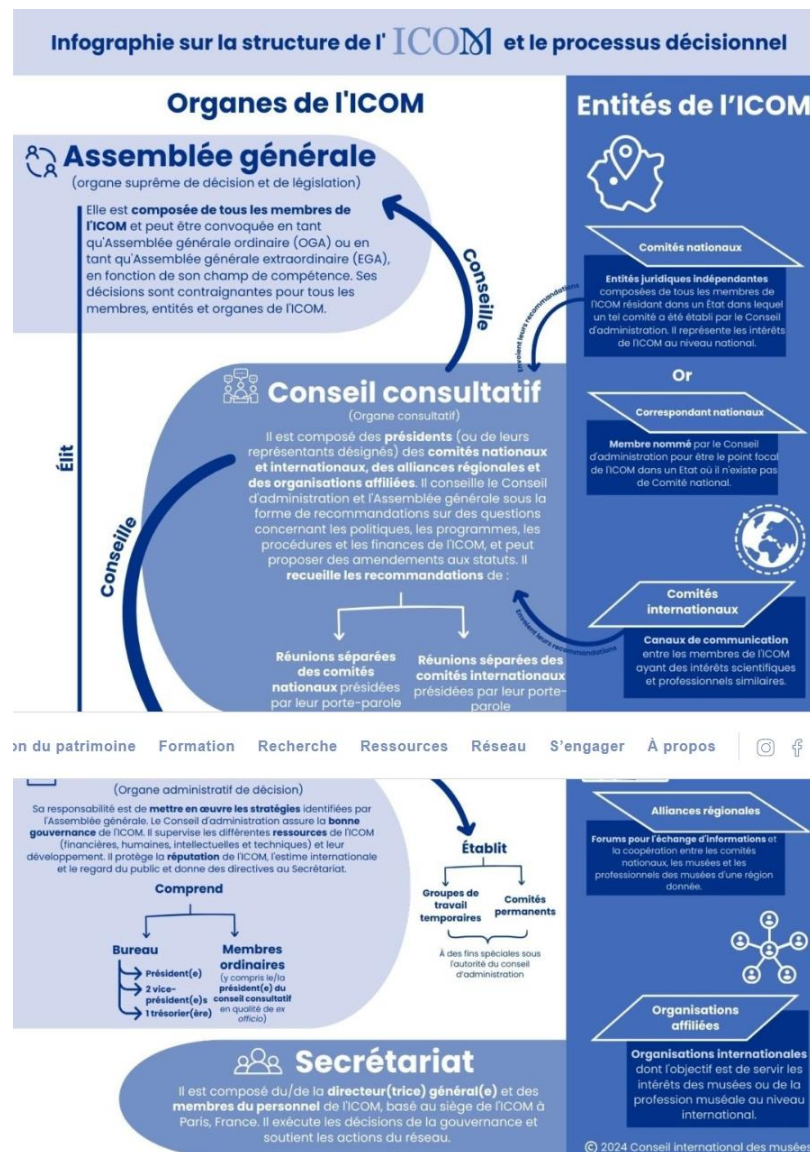
Nous incluons ici l'infographie réalisée par le Secrétariat de l'ICOM qui peut aider à comprendre quels organes et entités composent l'organisation internationale de l'ICOM tout en lisant les résultats présentés dans ce rapport.

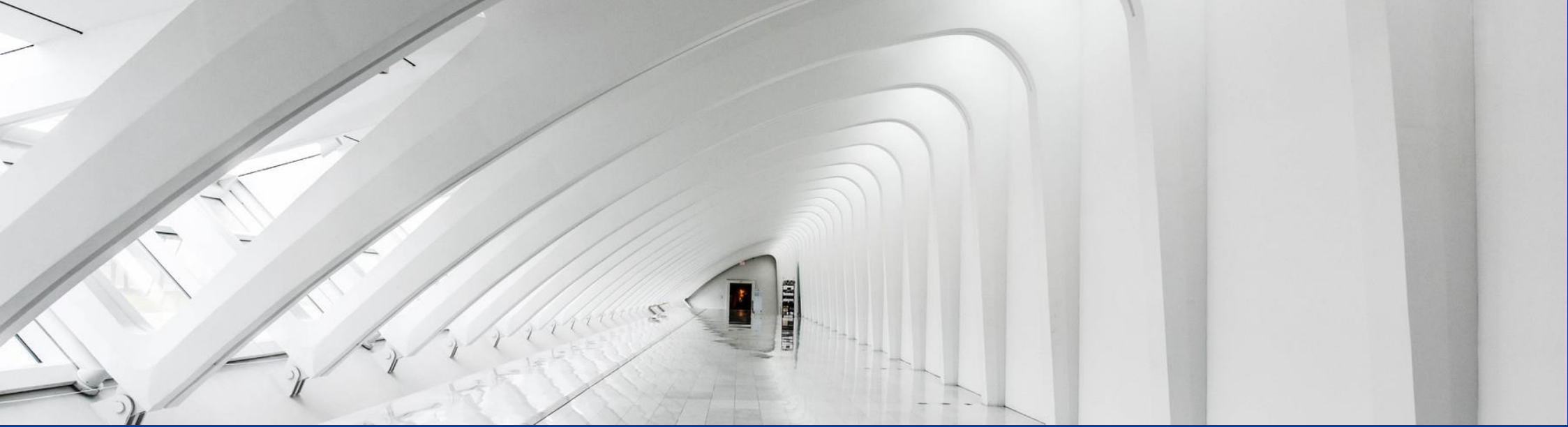
Les acronymes suivants sont utilisés dans le rapport lorsque cela est nécessaire pour optimiser l'espace :

- Comités nationaux - CN
- Comités internationaux - CI
- Alliances régionales - AR
- Organisations affiliées - OA
- Conseil d'administration – CA
- Conseil consultatif - CC
- Groupes de travail de l'ICOM - GT
- Comités permanents de l'ICOM - CP

Comme dans l'infographie, le terme « organes » utilisé dans ce rapport englobe les quatre catégories ci-dessus s'il n'est pas accompagné d'une précision supplémentaire. De même, le terme « entités », s'il n'est pas accompagné d'une précision supplémentaire, fait référence à toutes les entités de l'ICOM telles que présentées dans l'infographie (et inclut ses groupes subsidiaires tels que les groupes de travail et les comités permanents de l'ICOM, ainsi que certains membres/fonctions spécifiques tels que le président, etc.)

15





**CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE
L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL DES RÉSULTATS -
RÉSUMÉ**

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Élever les normes d'excellence et injecter de l'efficacité

- L'ICOM est considérée comme une organisation **qui commence à se positionner pour devenir une véritable organisation de premier plan** en termes de gouvernance globale (adéquation = 64), où elle devrait s'efforcer d'élever encore ses normes.
- **L'ICOM dans son ensemble**, et en particulier **ses organes**, doivent améliorer leur efficacité dans le soutien apporté aux Comités nationaux et internationaux dans leur travail, en **réduisant la bureaucratie**, en **élargissant le soutien administratif**, en **renforçant les capacités**, en **clarifiant** et en **fluidifiant la communication**, en améliorant la **transparence** dans la prise de décision et en encourageant davantage **l'inclusion et la représentativité**.
- Il est nécessaire de **renforcer et de clarifier le rôle du Conseil consultatif et des Alliances régionales**, dans le contexte d'une demande visant à **accroître l'équité régionale et l'engagement effectif des Comités** dans ces espaces.
- Il existe également **de multiples cas de chevauchement des activités** entre différents organes et entités qui devraient être traités.

Stabiliser et hiérarchiser

- **Les Comités nationaux et internationaux** sont considérés comme insuffisamment alignés dans leur structure, leurs responsabilités, leurs pouvoirs et leur fonctionnement par rapport à leurs objectifs, ce qui souligne la **nécessité de donner la priorité à un examen de leurs besoins** afin de mieux les équiper pour remplir leurs rôles. Outre l'appel à l'aide mentionné ci-dessus, les Comités perçoivent également **des systèmes de gestion des membres et de communication inefficaces** qui, s'ils étaient améliorés, pourraient libérer les capacités des comités pour des tâches à plus forte valeur ajoutée.

Répondre aux besoins non satisfaits

- Aborder la clarté, **la rapidité et la transparence des communications**, en particulier celles provenant **du Secrétariat et du Conseil d'administration**, ainsi que celles concernant **les décisions budgétaires**.
- Répondre à la nécessité de mettre en place **de meilleures plateformes (technologiques) pour un engagement continu plus profond** et faciliter la participation **hybride** des membres (par exemple à l'Assemblée générale, au Conseil consultatif...)
- **Le Secrétariat et les Comités permanents de l'ICOM** sont considérés comme moins efficaces **par les Alliances régionales** - répondre aux besoins spécifiques potentiels des AR ; examiner les déséquilibres potentiels dans la manière dont le Secrétariat répond aux besoins des différents organes en général.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

L'Assemblée générale et le Conseil consultatif sont des espaces de débat et d'inclusion

- Les membres souhaitent que l'Assemblée générale et le Conseil consultatif soient plus **interactifs, inclusifs et transparents**. Ils demandent **moins de présentations et plus de débats**, de meilleures méthodes de participation **en face à face et en ligne**, des **procédures** plus simples et plus claires, ainsi **qu'un soutien accru en matière de langues, de fuseaux horaires, d'obstacles financiers et d'accessibilité**.
- **Des ordres du jour, des résumés et des boucles de rétroaction en temps opportun** sont considérés comme essentiels pour garantir une participation plus large, des voix régionales plus fortes et une prise de décision plus efficace.

Donner aux membres les moyens d'assumer des rôles représentatifs

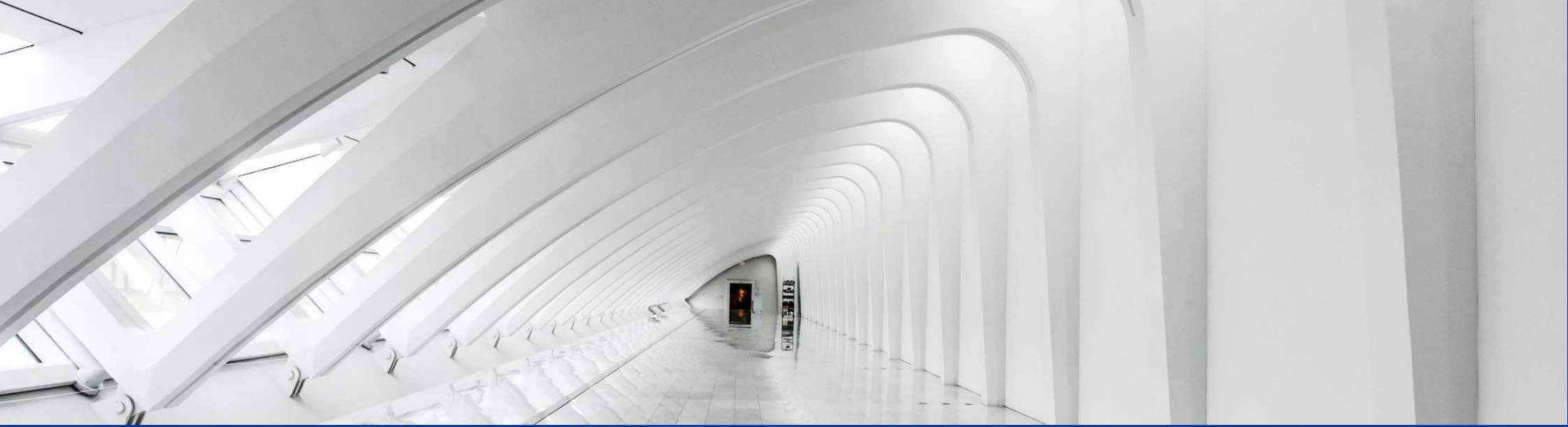
- Pour donner aux membres les moyens d'assumer leurs rôles représentatifs, il faut **alléger les contraintes de temps et de charge de travail** grâce à **des engagements réalistes et au partage des responsabilités**, fournir **des financements accessibles pour couvrir les frais de déplacement et de participation**, et garantir **une gouvernance transparente avec des rôles clairs, des élections équitables et une intégration adéquate**.
- **Une communication** cohérente, **des traductions** fiables et **un accès hybride** sont essentiels à l'inclusion, tandis que **le mentorat, des parcours professionnels plus cohérents pour les jeunes et les nouveaux professionnels**, et **un équilibre régional** contribuent à faire entendre des voix diverses au sein des entités dirigeantes.

Faire entendre la voix mondiale

- L'ICOM est perçu comme trop lent ou superficiel dans ses réponses aux **crises internationales telles que les conflits armés et la destruction du patrimoine culturel** ; les orientations et la clarté dans l'approche de ces questions dans le cadre des activités plus larges de l'ICOM sont jugées insuffisantes et floues.

Conclusion

Les résultats de l'enquête mettent en évidence **des domaines d'amélioration clairs et interdépendants en matière de rôles, de responsabilités, d'accès et de pratiques institutionnelles**. Pour y remédier, il pourrait être nécessaire de mettre à jour les Statuts et le Règlement intérieur de l'ICOM afin de renforcer la gouvernance et de positionner l'ICOM comme un leader mondial plus efficace dans le domaine muséal.

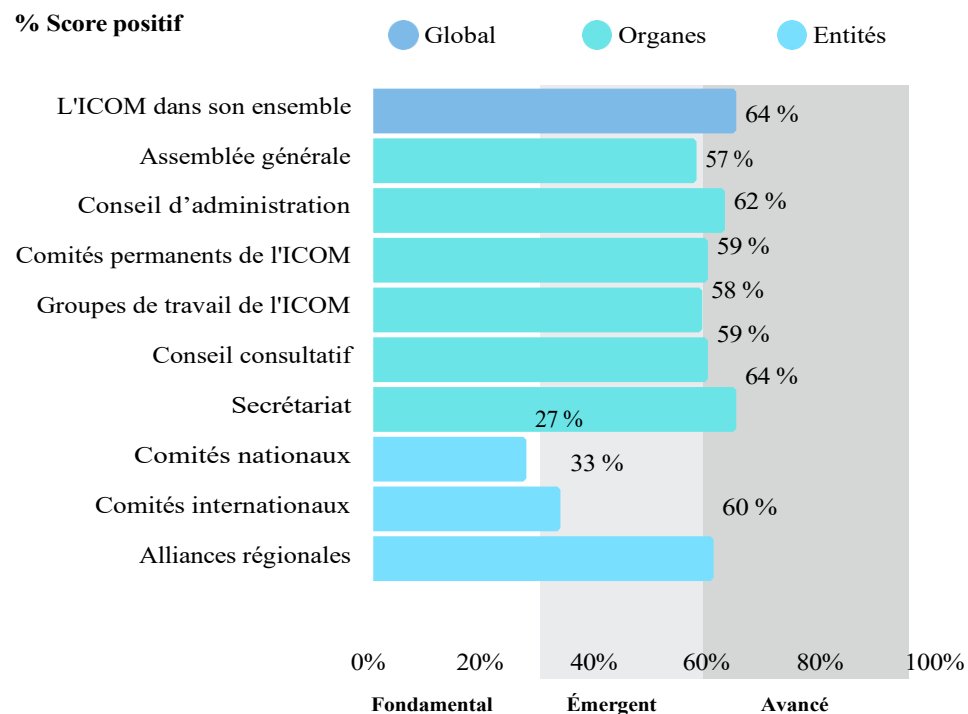


CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM
1 - RAPPORT FINAL DES RÉSULTATS
PRINCIPAUX RÉSULTATS

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

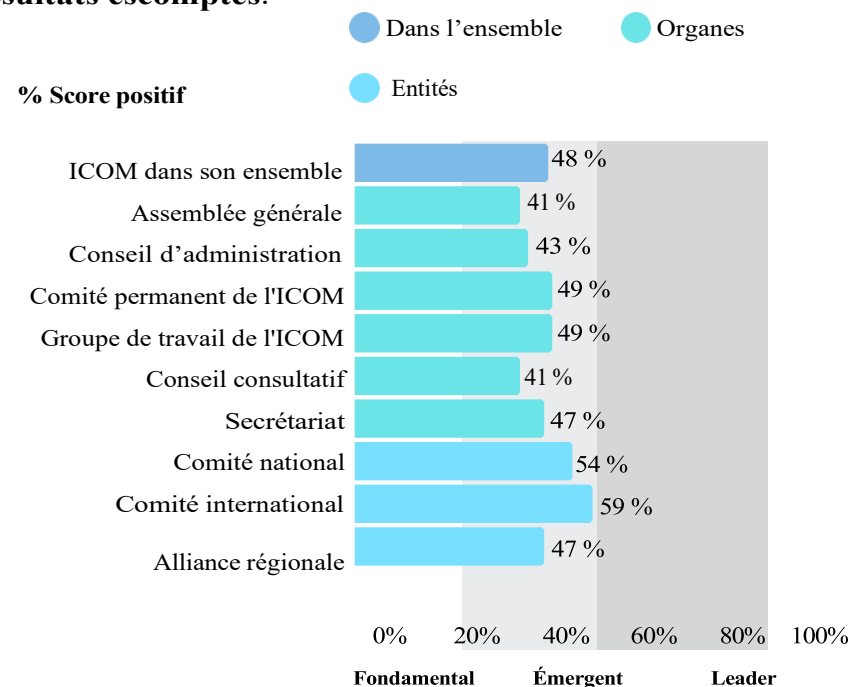
Thème I -- Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Adéquation de la structure, des responsabilités, des pouvoirs et du fonctionnement de l'ICOM dans son ensemble - et de ses différents organes et entités - **par rapport à ses objectifs.**



Question du sondage : Veuillez évaluer les organes et entités suivants de l'ICOM en termes d'adéquation et d'efficacité dans l'accomplissement de leur mission conformément aux Statuts : Adéquation : mesure dans laquelle la structure, les responsabilités, les pouvoirs et le fonctionnement de l'ICOM dans son ensemble - et de ses différents organes et entités - sont adaptés aux objectifs.

Efficacité de la structure, des responsabilités, des pouvoirs et du fonctionnement de l'ICOM dans son ensemble - ainsi que de ses différents organes et entités - pour **atteindre les résultats escomptés.**



Question du sondage : Veuillez évaluer les organes et entités suivants de l'ICOM en termes d'adéquation et d'efficacité dans l'accomplissement de leur mission conformément aux Statuts : Efficacité : mesure dans laquelle la structure, les responsabilités, les pouvoirs et le fonctionnement de l'ICOM dans son ensemble - et de ses différents organes et entités - répondent aux résultats escomptés.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème I -- Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Modifications proposées pour améliorer la structure et le fonctionnement de l'ICOM

Ce résumé présente les thèmes généraux tirés des réponses ouvertes concernant les améliorations nécessaires pour mieux remplir la mission de l'ICOM telle que définie dans ses Statuts et pour répondre plus efficacement aux besoins de ses membres.

Les commentaires ont été **regroupés par thème**, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Soutien et rôle des comités (28 réponses)

- Nécessité d'une collaboration plus étroite entre les Comités et les Organes centraux de l'ICOM
- Réduction des obstacles bureaucratiques qui entravent le travail des Comités
- Une plus grande équité entre les Comités, notamment en matière de répartition des ressources et de reconnaissance
- Influence accrue des Comités nationaux et internationaux dans la gouvernance de l'ICOM

Communication et circulation de l'information (24 réponses)

- Amélioration de la communication proactive du Conseil d'administration
- Diffusion plus rapide des informations clés
- Mises à niveau des systèmes d'information (par exemple, bases de données, sites Web)
- Création de mécanismes de rétroaction entre les membres et la direction

Transparence et visibilité (19 réponses)

- Plus grande transparence de la part du Conseil d'administration et du Secrétariat
- Amélioration de la responsabilité financière à tous les niveaux de l'ICOM
- Clarification des processus décisionnels, des résolutions et des consultations
- Amélioration de la visibilité du travail de l'ICOM et des activités de ses membres

Renforcement des capacités et ressources (16 réponses)

- Fourniture de formations, de conseils et d'un soutien opérationnel aux comités et aux membres
- Soutien financier accru et plus équitable
- Développement d'outils et de ressources pratiques pour le travail quotidien
- Meilleures stratégies pour gérer la charge de travail des bénévoles et éviter l'épuisement professionnel

Processus et services liés à l'adhésion (16 réponses)

- Simplification et clarification des processus d'adhésion et de renouvellement
- Poursuite de la modernisation numérique des systèmes d'adhésion
- Garantie d'un accès équitable à l'adhésion et aux services dans toutes les régions
- Renforcement du lien entre les systèmes d'adhésion et les structures de gouvernance

Inclusivité et représentation (16 réponses)

- Garantir l'équité régionale, en particulier pour les zones sous-représentées
- Inclusivité linguistique dans les communications et les documents
- Une structure de gouvernance plus représentative à tous les niveaux
- Valorisation et intégration de perspectives diverses dans la prise de décision

Question du sondage : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour renforcer la structure et le fonctionnement de l'ICOM, afin qu'il puisse mieux remplir sa mission telle que définie dans ses Statuts et répondre plus efficacement aux besoins de ses membres ? N'hésitez pas à inclure des observations ou des suggestions concernant des entités ou des organes spécifiques au sein de l'ICOM (veuillez les identifier clairement), ainsi que des commentaires concernant l'ICOM dans son ensemble.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème I -- Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Modifications proposées pour améliorer la structure et le fonctionnement de l'ICOM - Par organe/entité de l'ICOM

Ce résumé présente les thèmes généraux tirés des réponses ouvertes concernant les améliorations nécessaires pour mieux remplir la mission de l'ICOM telle que définie dans ses Statuts et pour répondre plus efficacement aux besoins de ses membres. Les commentaires ont été **regroupés en fonction de leur relation avec l'ICOM dans son ensemble, les organes et entités de l'ICOM**, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes par organe/entité de l'ICOM - 1

L'ICOM dans son ensemble (25 commentaires)

- Gouvernance : nécessité de processus décisionnels plus clairs, d'une gestion des risques plus rigoureuse et d'une plus grande responsabilité.
- Culture organisationnelle : préoccupations concernant la hiérarchie perçue, l'eurocentrisme et la bureaucratie excessive.
- Vision stratégique : appels en faveur d'une orientation plus inclusive et plus réactive à l'échelle mondiale.
- Transparence : désir d'une communication plus ouverte sur les décisions, la gestion financière et les activités à l'échelle de l'ICOM.

Comités nationaux (20 commentaires)

- Soutien et reconnaissance : les CN demandent un soutien plus fort de la part du Secrétariat et de la direction.
- Processus d'adhésion : incohérences dans l'interprétation et l'application des Statuts entre les CN.
- Équité : déséquilibre entre les Comités nationaux importants/disposant de ressources importantes et les comités plus petits ou issus des pays du Sud.
- Voix en matière de gouvernance : les Comités nationaux cherchent à exercer une plus grande influence au sein du Conseil consultatif et de l'Assemblée générale.

Comités internationaux (19 commentaires)

- Contraintes liées au bénévolat : les Comités internationaux sont confrontés à des limitations opérationnelles en raison de leur dépendance à l'égard du travail non rémunéré et du soutien administratif minimal.
- Financement et ressources : préoccupations concernant l'équité et la transparence dans le calcul et la répartition des subventions.
- Clarté des rôles : nécessité de distinguer les rôles et les responsabilités des Comités internationaux et des Comités permanents.
- Visibilité : les activités des CI sont souvent sous-communicées ou négligées par les canaux centraux de l'ICOM.

Question de l'enquête : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour renforcer la structure et le fonctionnement de l'ICOM, afin de mieux remplir sa mission telle que définie dans les Statuts et de répondre plus efficacement aux besoins de ses membres ? Vous pouvez inclure des observations ou des suggestions concernant des organes ou entités spécifiques au sein de l'ICOM (veuillez les identifier clairement), ainsi que des commentaires concernant l'ICOM dans son ensemble.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème I -- Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Modifications proposées pour améliorer la structure et le fonctionnement de l'ICOM - Par organe/entité de l'ICOM

Ce résumé présente les thèmes généraux tirés des réponses ouvertes concernant les améliorations nécessaires pour mieux remplir la mission de l'ICOM telle que définie dans ses Statuts et pour répondre plus efficacement aux besoins de ses membres.

Les commentaires ont été **regroupés en fonction de leur relation avec l'ICOM dans son ensemble, les organes et entités de l'ICOM**, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes par organe/entité de l'ICOM - 2

Secrétariat (18 commentaires)

- Réactivité : préoccupations liées aux retards, au manque de clarté des responsabilités et à la lenteur de la résolution des problèmes.
- Charge administrative : la bureaucratie excessive est considérée comme un obstacle au travail des Comités.
- Relations entre les Comités : le Secrétariat est souvent perçu comme distant ou déconnecté des Comités nationaux et internationaux.
- Systèmes et outils : problèmes persistants avec les plateformes clés telles que IRIS, la fonctionnalité du site web et les communications internes.

Conseil d'administration (9 commentaires)

- Visibilité : les membres souhaitent être informés plus régulièrement des décisions et des activités du Conseil.
- Transparence : Il est nécessaire d'expliquer plus clairement les procédures et les processus décisionnels du Conseil d'administration.
- Responsabilité : il est nécessaire de faire preuve d'une plus grande transparence quant aux rôles, aux antécédents et aux responsabilités des membres du Conseil d'administration.
- Engagement : il existe un désir de renforcer les liens entre le Conseil d'administration, les Comités et l'ensemble des membres.

Conseil consultatif (8 commentaires)

- Rôle et influence : il est demandé que le Conseil joue un rôle plus central dans la gouvernance et les décisions stratégiques de l'ICOM.
- Représentation : garantir une participation inclusive des Comités nationaux, des Comités internationaux et des Alliances régionales.
- Transparence : manque de visibilité sur les activités, les résultats et les décisions du Conseil.
- Communication : nécessité d'améliorer le partage des ordres du jour, des documents et des résultats avec l'ensemble des membres.

Question de l'enquête : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour renforcer la structure et le fonctionnement de l'ICOM, afin de mieux remplir sa mission telle que définie dans les Statuts et de répondre plus efficacement aux besoins de ses membres ? Vous pouvez inclure des observations ou des suggestions concernant des organes ou entités spécifiques au sein de l'ICOM (veuillez les identifier clairement), ainsi que des commentaires concernant l'ICOM dans son ensemble.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème I - Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Modifications proposées pour améliorer la structure et le fonctionnement de l'ICOM - Par organe/entité de l'ICOM

Ce résumé présente les thèmes généraux tirés des réponses ouvertes concernant les améliorations nécessaires pour mieux remplir la mission de l'ICOM telle que définie dans ses Statuts et pour répondre plus efficacement aux besoins de ses membres.

Les commentaires ont été **regroupés en fonction de leur relation avec l'ICOM dans son ensemble, les organes et entités de l'ICOM**, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes par organe/entité de l'ICOM - 3

Alliances régionales (7 commentaires)

- **Rôle défini** : Appel à un mandat plus clair et plus solide pour les Alliances régionales au sein de la structure de l'ICOM.
- **Autonomie et ressources** : propositions visant à accroître l'indépendance budgétaire et l'accès à des financements dédiés.
- **Coordination** : nécessité d'une collaboration plus étroite avec les Comités nationaux, les Comités internationaux et le Conseil consultatif.
- **Soutien aux capacités** : les plateformes régionales pourraient jouer un rôle plus important dans le mentorat et la formation des Comités nationaux.

Assemblée générale (4 commentaires)

- **Participation des membres** : souhait de voir les Comités nationaux et internationaux avoir davantage d'occasions de contribuer au processus d'établissement de l'ordre du jour.
- **Format** : Le format en ligne des récentes Assemblées générales est considéré comme trop passif et trop axé sur les exposés.
- **Transparence** : nécessité d'une communication plus claire des décisions et des raisons qui les sous-tendent.
- **Pertinence** : L'AG est considérée par certains comme dépassée et nécessitant une réforme afin de mieux refléter les priorités actuelles des membres.

Comités permanents (5 commentaires)

- **Chevauchement des tâches** : préoccupations concernant la duplication des responsabilités avec les Comités internationaux.
- **Représentation démocratique** : suggestion que les membres des Comités permanents soient élus par le Conseil consultatif afin de garantir leur légitimité et leur diversité.
- **Visibilité** : l'efficacité et l'impact des Comités varient ; beaucoup sont peu connus des membres.
- **Orientation vers les membres** : les Comités devraient répondre plus directement aux besoins des membres et éviter de travailler de manière isolée.

Groupes de travail (3 commentaires)

- **Légitimité démocratique** : suggestions visant à rendre la composition du Groupe de travail plus représentative, en puisant principalement parmi les membres du Conseil consultatif.
- **Coordination** : les Groupes de travail devraient veiller à mener des consultations exhaustives et inclusives avec les Comités nationaux et internationaux.
- **Efficacité** : préoccupations concernant la faible visibilité et le lien peu clair entre les activités des Groupes de travail et l'ensemble des membres.

Question de l'enquête : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour renforcer la structure et le fonctionnement de l'ICOM, afin de mieux remplir sa mission telle que définie dans les Statuts et de répondre plus efficacement aux besoins de ses membres ? N'hésitez pas à inclure des observations ou des suggestions concernant des entités ou organes spécifiques au sein de l'ICOM (veuillez les identifier clairement), ainsi que des commentaires concernant l'ICOM dans son ensemble.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème I -- Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Chevauchements perçus entre les organes de l'ICOM

Domaines identifiés de **duplication, de mandats peu clairs ou d'inefficacités structurelles** susceptibles de causer de la confusion, des conflits ou un gaspillage de ressources. Basé sur les réponses ouvertes. Les commentaires ont été regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Général

Chevauchement structurel général / Configuration trop lourde (13 réponses)

- L'ICOM est souvent décrite comme « trop lourde », avec plusieurs organes travaillant sur des thèmes similaires sans coordination.
- Cela entraîne des inefficacités, une confusion des rôles et des difficultés à définir les responsabilités.

Principaux domaines de chevauchement

Comités internationaux (CI) vs Comités nationaux (CN) (11 réponses)

- Chevauchements dans l'engagement des membres, la programmation et les événements.
- Manque de clarté en matière de leadership et de coordination lorsque les CI et les CN opèrent dans les mêmes domaines ou régions.

Comités internationaux vs Groupes de travail et Comités permanents (9 réponses)

- Préoccupations concernant les doublons dans certains domaines thématiques (par exemple, la protection du patrimoine, la sécurité).
- Mandats peu clairs lorsque des Groupes de travail ou des Comités permanents sont créés pour traiter des sujets qui relèvent déjà du champ d'action des Comités internationaux.

Groupes de travail vs comités permanents (7 réponses)

- Confusion entre le rôle des Groupes de travail temporaires et celui des Comités permanents.
- Manque de clarté concernant leurs mandats, leurs processus de sélection et leurs lignes hiérarchiques.

Secrétariat vs Comités (8 réponses)

- Tensions lorsque le Secrétariat est perçu comme faisant double emploi ou comme prenant le pas sur le travail des Comités dirigés par des bénévoles.
- Inquiétudes quant au fait que les initiatives menées par le Secrétariat se déroulent sans consultation ni coordination suffisantes.

Comités nationaux vs Alliances régionales (4 réponses)

- Certaines Alliances régionales, en particulier en Europe, sont considérées comme faisant double emploi avec le travail des Comités nationaux.
- Les répondants s'interrogent sur la valeur ajoutée des Alliances régionales sans rôles clairs ni différenciation.

Groupes de travail et Comités permanents vs Conseil d'administration ou Conseil consultatif (2 réponses)

- Chevauchement occasionnel des fonctions décisionnelles attendues du Conseil d'administration ou du Conseil consultatif.
- Lignes floues concernant l'autorité et la consultation dans certains domaines stratégiques.

Question de l'enquête : Y a-t-il des domaines dans lesquels vous percevez des chevauchements d'activités ou de responsabilités entre les organes de l'ICOM qui pourraient être source de confusion, de conflits ou de gaspillage de ressources ?

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème I -- Adéquation et efficacité des organes et entités de l'ICOM

Responsabilités ou thèmes non traités au sein de l'ICOM

Lacunes identifiées dans la structure actuelle de l'ICOM, où aucun organe ou entité n'est clairement responsable du traitement des questions clés.

D'après les réponses ouvertes. Les commentaires ont été regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Réponse aux crises mondiales et plaidoyer (11 réponses)

- L'ICOM est perçu comme trop lent ou superficiel dans ses réponses aux crises internationales telles que les conflits armés (par exemple, Gaza, Iran, Ukraine, Soudan), la destruction du patrimoine culturel, les migrations forcées et les effets du changement climatique.
- Les répondants ont appelé à un rôle plus visible, plus opportun et plus fondé sur des principes dans la protection et la défense du patrimoine mondial.

Engagement et participation des membres (7 réponses)

- Demandes d'amélioration des plateformes de dialogue, de soutien par les pairs et de mentorat, en particulier pour les nouveaux membres.
- Suggestion d'inclure les groupes sous-représentés tels que les amis des musées, les professionnels indépendants et les travailleurs du patrimoine déplacés ou réfugiés.

Fonctions muséales et rôles professionnels insuffisamment représentés (5 réponses)

- Les rôles tels que ceux de techniciens, de spécialistes de la documentation, de personnel chargé de la conservation des collections, de coordinateurs logistiques, de services aux visiteurs et de personnel chargé des opérations générales sont considérés comme sous-représentés dans les programmes et les structures de l'ICOM.
- Ces fonctions sont essentielles à la pérennité des musées, mais elles bénéficient d'une visibilité et d'un soutien limités.

Lacunes en matière de transparence et de responsabilité (5 réponses)

- Des préoccupations ont été exprimées concernant l'opacité des processus de recrutement au sein du Secrétariat, la transparence budgétaire au sein des Comités nationaux et les inégalités dans l'allocation des ressources.
- Les membres ont exprimé la nécessité de mettre en place des cadres de responsabilité plus solides à tous les niveaux de l'ICOM.

Éthique numérique et intelligence artificielle (2 réponses)

- Les répondants ont souligné l'absence de directives ou d'attention particulière concernant les implications éthiques des technologies numériques et de l'IA dans les musées.
- Ces nouveaux thèmes sont considérés comme de plus en plus urgents, mais ne sont pas abordés dans les initiatives actuelles de l'ICOM.

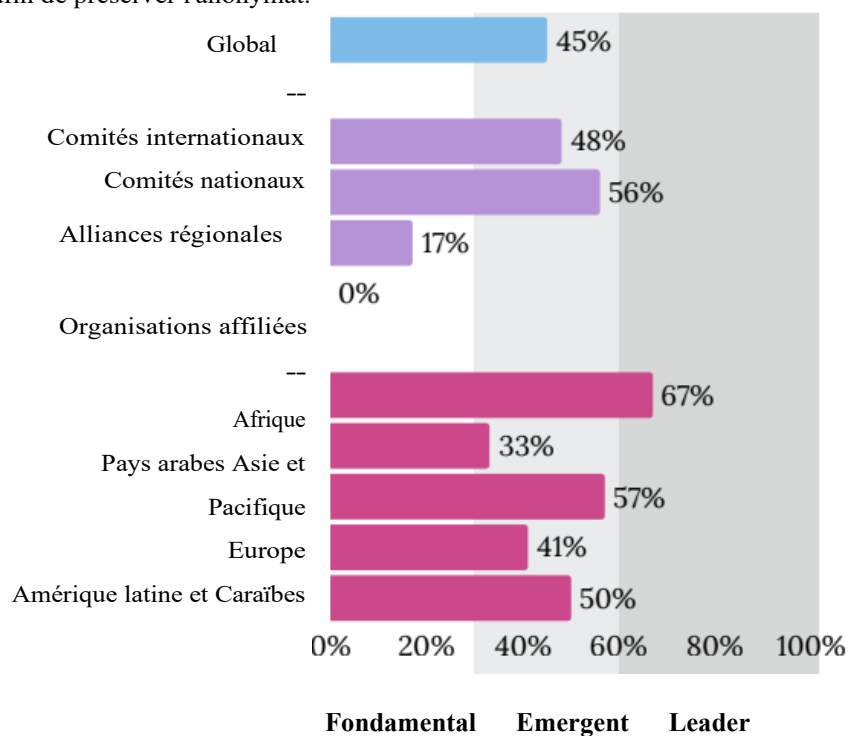
Question de l'enquête : Y a-t-il des responsabilités ou des thèmes qui ne sont traités par aucun organe ou entité de l'ICOM ?

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Capacité à **participer** efficacement et à **contribuer** à l'Assemblée générale de l'ICOM

% Score positif indiqué sur une échelle de notation de 1 à 5. Les scores par région ne sont indiqués que pour les régions ayant obtenu au moins n=2 afin de préserver l'anonymat.



Question du sondage : Dans quelle mesure votre Comité est-il en mesure de participer et de contribuer efficacement à l'Assemblée générale de l'ICOM, telle que définie dans les Statuts de l'ICOM ?

Permettre une participation plus efficace à l'Assemblée générale de l'ICOM

Les organes ont été invités à suggérer des changements ou des améliorations afin de renforcer l'engagement au sein de l'Assemblée générale (AG). Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Format et interactivité (17 réponses)

- Fort intérêt pour **davantage de débats, de discussions ouvertes** et d'engagement **interactif**, notamment grâce à **de meilleurs outils hybrides et en ligne**, et à la promotion **d'une participation réelle** plutôt que passive.

Inclusion et accès (14 réponses)

- Les obstacles identifiés concernent **les langues/la traduction, les déplacements** et le soutien **financier, les fuseaux horaires** et l'accessibilité pour les **jeunes professionnels** et les personnes **handicapées**.

Processus et procédures (11 réponses)

- Préoccupations concernant **le vote, l'inscription, l'accréditation** et la clarté **des procédures**. Les répondants ont appelé à une simplification et à une plus grande transparence des processus de l'AG.

Préparation et matériel en temps opportun (10 réponses)

- Demandes de **diffusion plus précoce des ordres du jour et des documents**, plus **de temps pour se préparer** et une **communication préalable** plus claire avec les membres (courriels thématiques, appels à propositions pour l'ordre du jour).

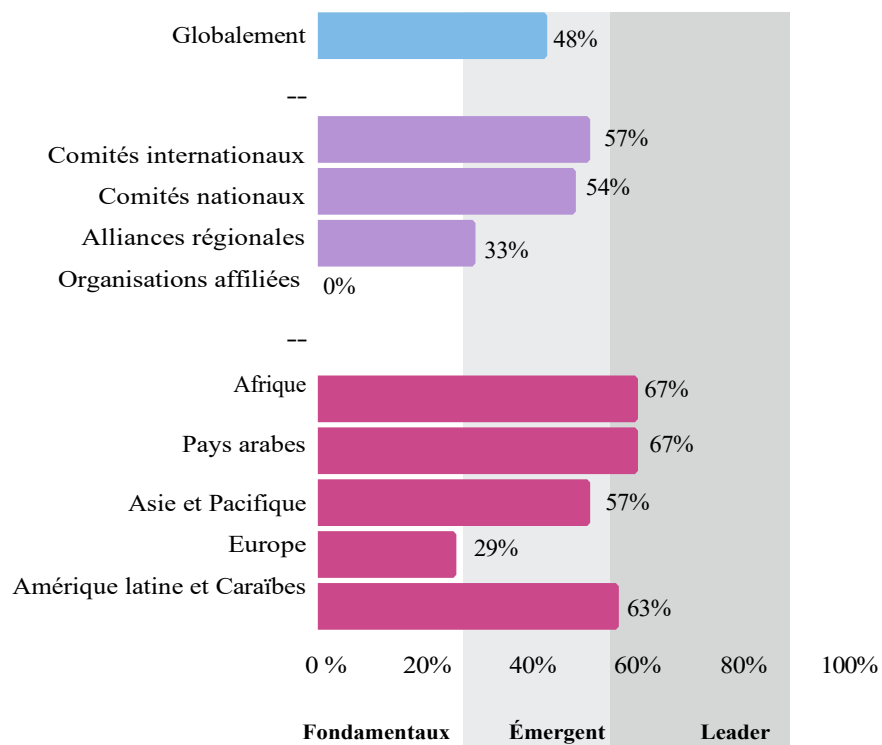
Question du sondage : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour permettre une participation plus efficace à l'Assemblée générale de l'ICOM, telle que définie dans les Statuts de l'ICOM ?

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Capacité à participer et à contribuer efficacement au Conseil consultatif de l'ICOM

% Score positif indiqué sur une échelle de notation de 1 à 5. Les scores par région ne sont indiqués que pour les régions ayant obtenu au moins n=2 afin de préserver l'anonymat.



Permettre une participation plus efficace au Conseil consultatif de l'ICOM

Il a été demandé aux entités de suggérer des changements ou des améliorations afin de renforcer la participation au Conseil consultatif de l'ICOM. Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Format et interactivité (21 réponses) :

- Fort désir que les réunions soient moins axées sur les présentations et plus interactives, avec du temps pour le débat, des options hybrides/en personne et des canaux de participation plus larges. Potentiel pour des réunions régionales / un rôle plus important pour les AR.

Communication et circulation de l'information (8 réponses) :

- Besoin d'une communication plus claire et plus transparente, en particulier pour soutenir les petits comités et les membres du Sud.

Participation et engagement (7 réponses) :

- Inquiétude quant au fait que seuls les présidents participent et puissent créer des goulots d'étranglement ; demandes d'observateurs, de mandataires, d'une participation plus large des membres des Comités.

Fréquence, structure et suivi (6 réponses) :

- Appels en faveur de réunions plus fréquentes mais plus courtes et plus ciblées, avec une rotation des horaires des sessions en fonction des fuseaux horaires, des résumés plus rapides après les réunions et des boucles de rétroaction claires sur la manière dont les contributions sont utilisées.

Définition de l'ordre du jour et pertinence (5 réponses) : Des processus plus simples et inclusifs pour proposer des thèmes et des délais plus réalistes pour l'inclusion et la préparation des thèmes.

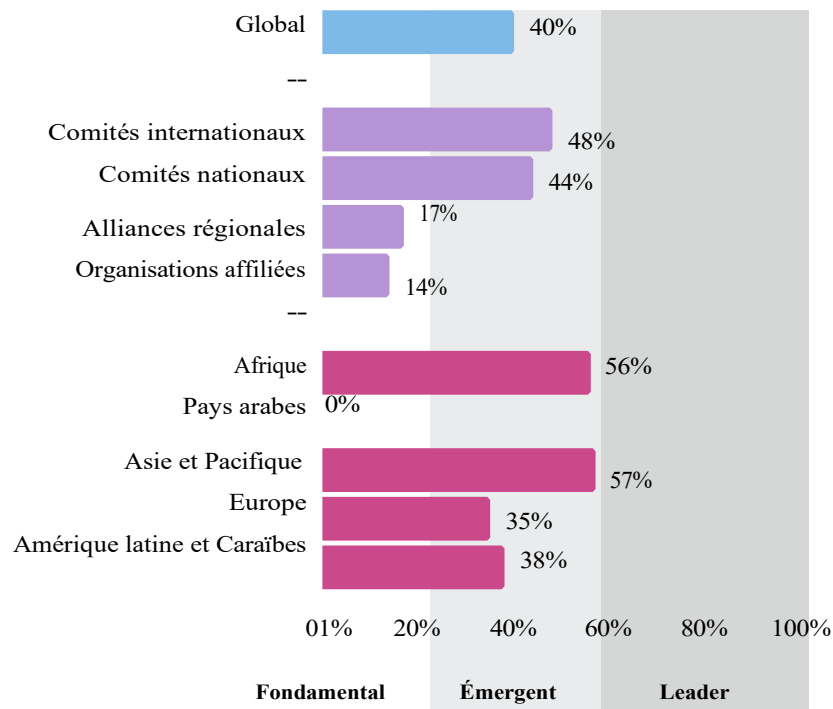
Question du sondage : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour renforcer la structure et le fonctionnement de l'ICOM, afin qu'il puisse mieux remplir sa mission telle que définie dans ses Statuts et répondre plus efficacement aux besoins de ses membres ? N'hésitez pas à inclure des observations ou des suggestions concernant des entités ou organes spécifiques au sein de l'ICOM (veuillez les identifier clairement), ainsi que des commentaires concernant l'ICOM dans son ensemble.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Caractère inclusif et représentativité des organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

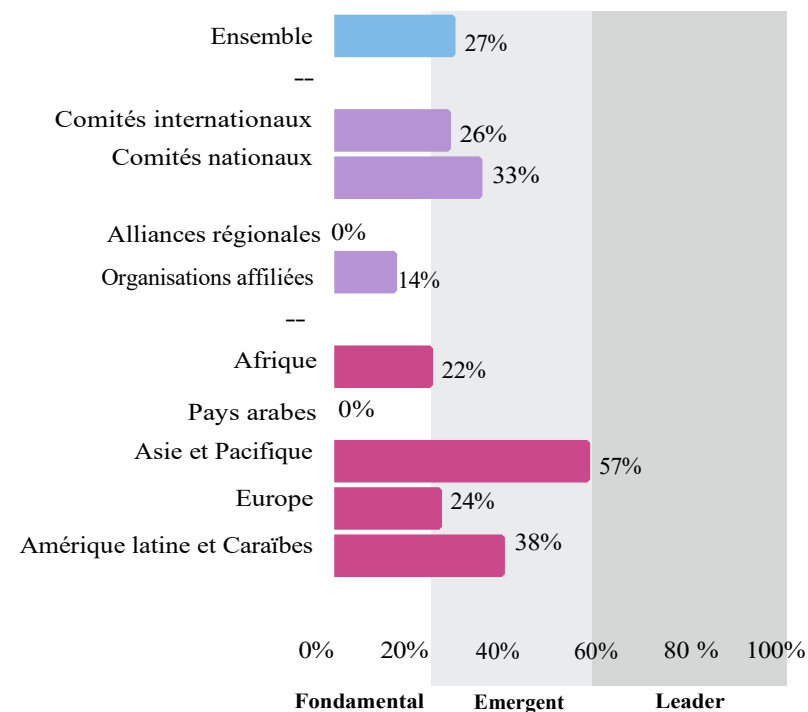
% Note positive sur une échelle de 1 à 5. Les notes par région ne sont indiquées que pour les régions ayant obtenu au moins n=2 afin de préserver l'anonymat.



Question de l'enquête : Dans quelle mesure l'ICOM veille-t-il à ce que ses organes décisionnels et consultatifs soient inclusifs et représentatifs ?

Répondre aux besoins financiers des présidents afin qu'ils puissent participer en personne aux réunions de l'Assemblée générale et du Conseil consultatif

% Score positif indiqué sur une échelle de 1 à 5. Les scores par région ne sont indiqués que pour les régions ayant obtenu au moins n=2 afin de préserver l'anonymat.



Question du sondage : Dans quelle mesure l'ICOM répond-il aux besoins financiers des présidents afin qu'ils puissent participer en personne aux réunions de l'Assemblée générale et du Conseil consultatif ?

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Améliorer l'inclusivité au sein des organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Il a été demandé aux organes de proposer des changements visant à renforcer l'inclusivité au sein des organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM. Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Accessibilité et inclusion (14 réponses)

- Financement et ressources - couvrir les frais de déplacement, fournir des subventions et un soutien aux pays à faibles ressources.
- Langue et traduction - fournir une interprétation simultanée, des plateformes multilingues.
- Accès numérique/technique - les plateformes en ligne doivent permettre de s'exprimer, de voter et d'utiliser plusieurs langues.
- Accessibilité des processus - éviter le « cercle fermé », simplifier la participation, tenir compte des fuseaux horaires.

Communication et transparence (12 réponses)

- Circulation de l'information - élargir la communication à tous les membres, et pas seulement aux présidents.
- Clarté des processus et des rôles - définir les responsabilités, les instructions relatives aux rôles, les processus de participation
- Utilisation des outils - améliorer l'espace membre/Agora, éviter les logiciels niches.

Diversité et représentation (9 réponses)

- Intégration des jeunes - offrir des rôles consultatifs, intégrer les jeunes professionnels.
- Équité régionale - assurer une meilleure représentation de toutes les régions.
- Équilibre au sein des comités - remédier aux disparités entre les Comités nationaux et les Comités internationaux en termes de poids de la voix

Renforcement des capacités et formation (9 réponses)

- Formation et éducation - offrir des formations sur les compétences en matière de gouvernance et des possibilités d'apprentissage continu
- Soutien aux comités disposant de ressources insuffisantes - en particulier les catégories 4 et 5.
- Mentorat et sensibilisation - soutenir les petits Comités, mener des actions de sensibilisation directes pour les autonomiser.

Format et interaction (8 réponses)

- Format des réunions - améliorer les formats en ligne et en présentiel, envisager des groupes régionaux/plus petits.
- Interactivité - garantir le temps de parole et assurer le suivi des interventions.
- Culture d'accueil - soutenir et inclure les nouveaux délégués.

Retour d'information et consultation (7 réponses)

- Boucles de rétroaction - le modèle actuel manque de contributions suffisantes.
- Consultation - utiliser des sondages, des enquêtes, des forums en ligne, des consultations.
- Prise de décision inclusive - impliquer les NC/IC et les groupes marginalisés.

Garantir l'inclusivité sans perdre en efficacité (4 réponses)

- Inclusivité vs efficacité - trouver un équilibre entre une large participation et l'efficacité.
- Normes d'efficacité - valoriser la participation par l'engagement

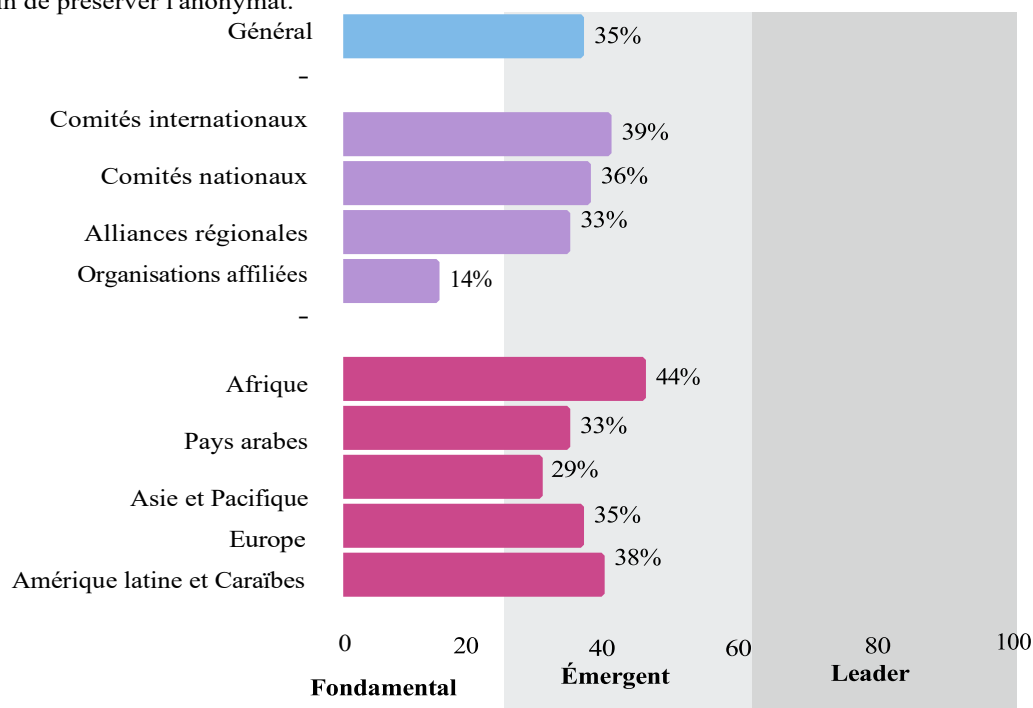
Question de l'enquête : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour une participation plus INCLUSIVE à chacun des organes décisionnels et consultatifs ?

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Thème II -- Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Autonomisation des membres pour assumer des rôles représentatifs (par exemple, représentation au Conseil consultatif, au Conseil d'administration ou à l'Assemblée générale) ?

Pourcentage des réponses positives sur une échelle de notation de 1 à 5. Les scores par région ne sont indiqués que pour les régions ayant obtenu au moins n=2 afin de préserver l'anonymat.



Question de l'enquête : dans quelle mesure l'ICOM habilite-t-il ses membres à assumer des rôles représentatifs (par exemple, représenter votre Comité au Conseil consultatif, au Conseil d'administration ou à l'Assemblée générale) ?

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Facteurs qui empêchent les membres d'assumer des rôles représentatifs

Il a été demandé aux entités d'identifier les aspects de la structure ou de la culture de l'ICOM qui empêchent la participation à des rôles représentatifs ou de direction. Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Temps, charge de travail et bénévolat (23 réponses)

- Exigences élevées en matière de bénévolat : les rôles impliquent souvent un investissement en temps important et non rémunéré.
- Soutien institutionnel limité : de nombreux membres ont du mal à obtenir un congé de leur employeur.
- Obligations professionnelles concurrentes : il est difficile pour beaucoup de concilier les responsabilités de l'ICOM avec leurs tâches quotidiennes.

Financement et subventions (19 réponses)

- Soutien financier insuffisant : les frais de déplacement et de participation ne sont souvent pas entièrement pris en charge.
- Dépenses personnelles : les membres doivent souvent assumer eux-mêmes les frais liés à leur participation aux réunions ou aux événements.
- Accès limité aux subventions : les possibilités de financement sont jugées insuffisantes ou difficiles à appréhender.

Gouvernance et processus (17 réponses)

- Complexité bureaucratique : les processus de sélection et de participation sont perçus comme trop complexes ou peu clairs.
- Manque de clarté des rôles : les membres ne sont pas sûrs des attentes et des responsabilités associées aux postes de représentation.
- Processus de sélection lents ou opaques : préoccupations concernant la transparence et l'équité des nominations ou des élections.

Multilinguisme et traduction (8 réponses)

- Traduction et interprétation insuffisantes : limite la participation aux réunions, aux discussions et à la compréhension des documents.
- Barrières linguistiques : les locuteurs non natifs se sentent souvent exclus ou désavantagés.

Équité, représentation, mentorat et jeunesse (7 réponses)

- Soutien limité aux nouveaux représentants ou aux représentants plus jeunes : manque de mentorat ou de parcours vers des postes.
- Disparités régionales : accès inégal aux opportunités et à la représentation entre les régions.

Communication et information (6 réponses)

- Mises à jour et conseils incohérents : les membres signalent un manque de clarté dans la communication concernant les opportunités et les processus.
- Absence de mécanismes de retour d'information : les membres ont peu d'occasions de donner leur avis ou d'obtenir des réponses.

Question de l'enquête : Veuillez décrire les aspects qui empêchent actuellement d'encourager/de donner aux membres les moyens d'assumer des rôles représentatifs.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème II - Participation et contribution aux organes décisionnels et consultatifs de l'ICOM

Facteurs qui encouragent ou habilitent les membres à assumer des rôles représentatifs

Il a été demandé aux entités d'identifier les aspects de la structure ou de la culture de l'ICOM qui favorisent la participation à des rôles de représentation ou de direction. Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Gouvernance et processus (17 réponses)

- Rôles et procédures clairs : des Statuts transparents et des responsabilités clairement définies aident les membres à comprendre ce que l'on attend d'eux.
- Nominations et élections transparentes : des processus de sélection prévisibles et ouverts renforcent la confiance et encouragent la participation.
- Soutien à l'intégration : l'accès à des manuels et à des documents d'orientation de base permet aux nouveaux représentants d'assumer leurs fonctions en toute confiance.

Financement et subventions (16 réponses)

- Aide au déplacement et à la participation : l'aide financière pour assister à des réunions ou à des événements est un facteur clé, en particulier pour les membres issus de régions défavorisées.
- Bourses pour les projets et les réunions : un financement ciblé pour des activités ou des initiatives spécifiques augmente les possibilités d'engagement.
- Informations accessibles sur le financement : des indications claires sur les ressources disponibles et les modalités de demande favorisent une participation plus large.

Temps, charge de travail et bénévolat (12 réponses)

- Engagements réalistes en termes de temps : les membres sont plus disposés à participer lorsque les attentes sont raisonnables.
- Soutien institutionnel : le soutien des institutions d'origine (par exemple, congés, reconnaissance) permet un engagement durable.
- Charge de travail des bénévoles : le partage des responsabilités et la gestion des attentes contribuent à prévenir l'épuisement professionnel et favorisent la fidélisation.

Communication et information (10 réponses)

- Conseils pratiques : des mises à jour régulières, des briefings et des communications claires aident les membres à rester informés et engagés.
- Comptes rendus ou bulletins d'information réguliers : utiles pour clarifier les rôles, les processus et les possibilités de participation.
- Points de contact clairs : savoir à qui s'adresser pour obtenir de l'aide ou des informations réduit les obstacles à la participation.

Accès numérique, en ligne et hybride (7 réponses)

- Formats hybrides/en ligne : les options virtuelles permettent une participation plus large, indépendamment du lieu ou des contraintes de déplacement.
- Diffusion en continu et accès à distance : permet une participation en temps réel ou une consultation ultérieure, ce qui renforce la transparence et l'inclusion.

Équité, représentation, mentorat et jeunesse (4 réponses)

- Mentorat et soutien par les pairs : les membres expérimentés qui guident les nouveaux arrivants peuvent renforcer leur confiance et favoriser l'inclusion.
- Opportunités pour les nouveaux représentants et les représentants plus jeunes : les efforts ciblés pour faire entendre de nouvelles voix sont appréciés.
- Équilibre régional : il est important de garantir une représentation géographique diversifiée pour assurer la légitimité et l'équité.

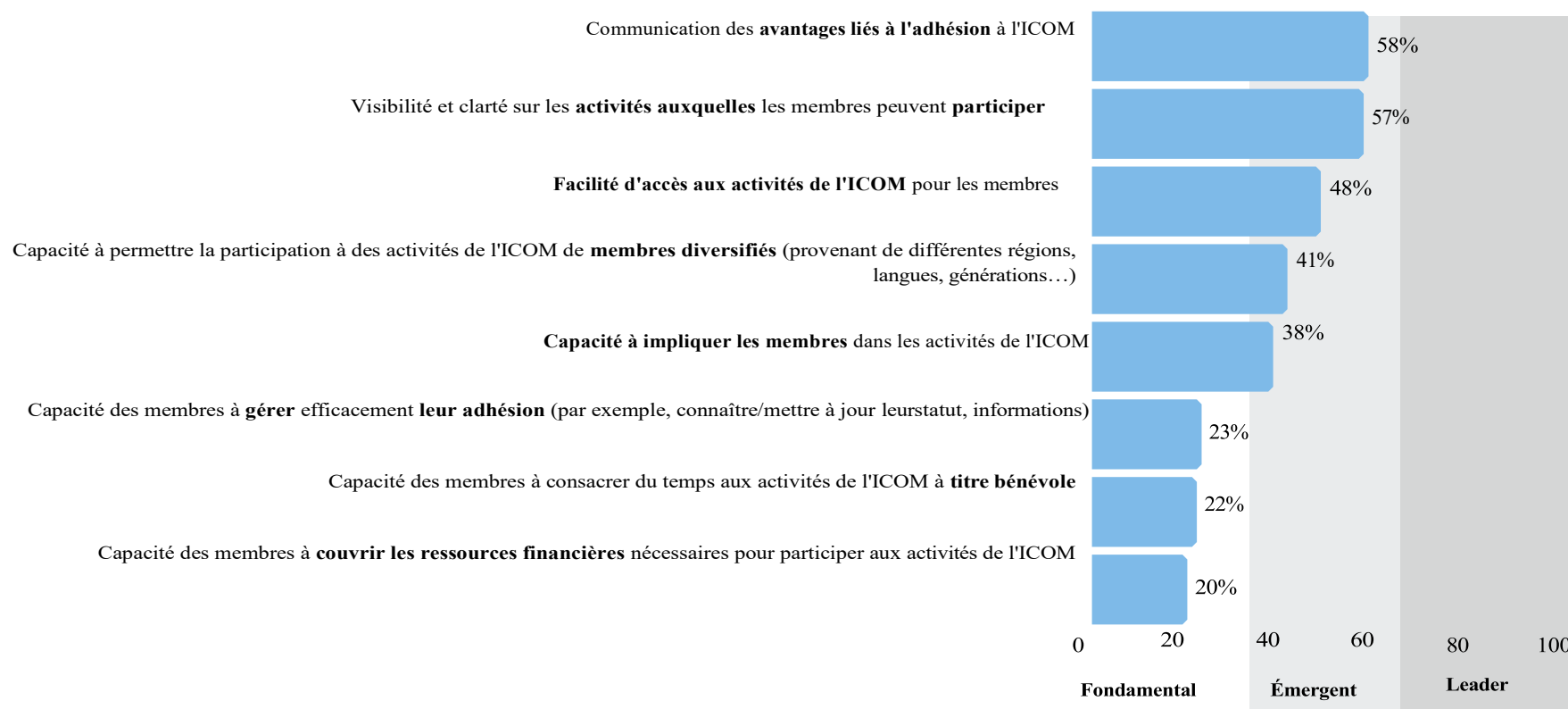
Question de l'enquête : Veuillez décrire les aspects qui contribuent actuellement à encourager/habiller les membres à assumer des rôles représentatifs.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème III -- Adhésion et participation

Satisfaction à l'égard des aspects ayant une incidence sur **la capacité et l'intérêt des membres à participer activement** aux activités de l'ICOM

Pourcentage de réponses positives sur une échelle de notation de 1 à 5.



Question de l'enquête : Veuillez évaluer les aspects suivants qui ont une incidence sur la capacité et l'intérêt de vos membres à participer activement aux activités de l'ICOM :

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème III -- Adhésion et participation

Améliorer la capacité et l'intérêt des membres à participer activement aux activités de l'ICOM

Il a été demandé aux entités de suggérer des changements visant à encourager les membres à participer activement aux activités de l'ICOM. Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Financement et subventions (28 réponses)

- Davantage de bourses pour soutenir les déplacements et la participation aux réunions et événements de l'ICOM.
- De petites subventions pour soutenir le développement d'activités et les initiatives locales.
- Plus de clarté sur les critères de financement, les délais et les processus de candidature.

Accès numérique, en ligne et hybride (12 réponses)

- Options de participation hybrides et en ligne robustes pour garantir un accès plus large, quelle que soit la situation géographique.
- Plateformes améliorées et portail des membres plus fonctionnel afin de rationaliser la communication et l'accès aux ressources.

Temps, charge de travail et bénévolat (10 réponses)

- Des délais plus réalistes pour les contributions et la participation aux projets.
- Reconnaissance des contributions bénévoles et mécanismes permettant de compenser la charge de travail, en particulier pour les personnes ayant un emploi exigeant ou un soutien institutionnel limité.

Gouvernance et processus (7 réponses)

- Procédures rationalisées pour réduire la bureaucratie et améliorer l'efficacité.
- Des voies d'implication plus claires, y compris des documents d'intégration pour les nouveaux participants ou les participants potentiels.

Communication et information (7 réponses)

- Sensibilisation proactive avec des calendriers clairs et des appels à participation.
- Accès centralisé aux guides pratiques, aux calendriers des événements et aux possibilités de participation.

Cotisations et ressources des Comités nationaux (7 réponses)

- Préoccupations concernant l'équilibre entre les cotisations et les prélèvements, avec des suggestions visant à allouer davantage de ressources aux Comités nationaux.
- Besoin d'un soutien de base pour aider les Comités nationaux à impliquer plus activement leurs membres.

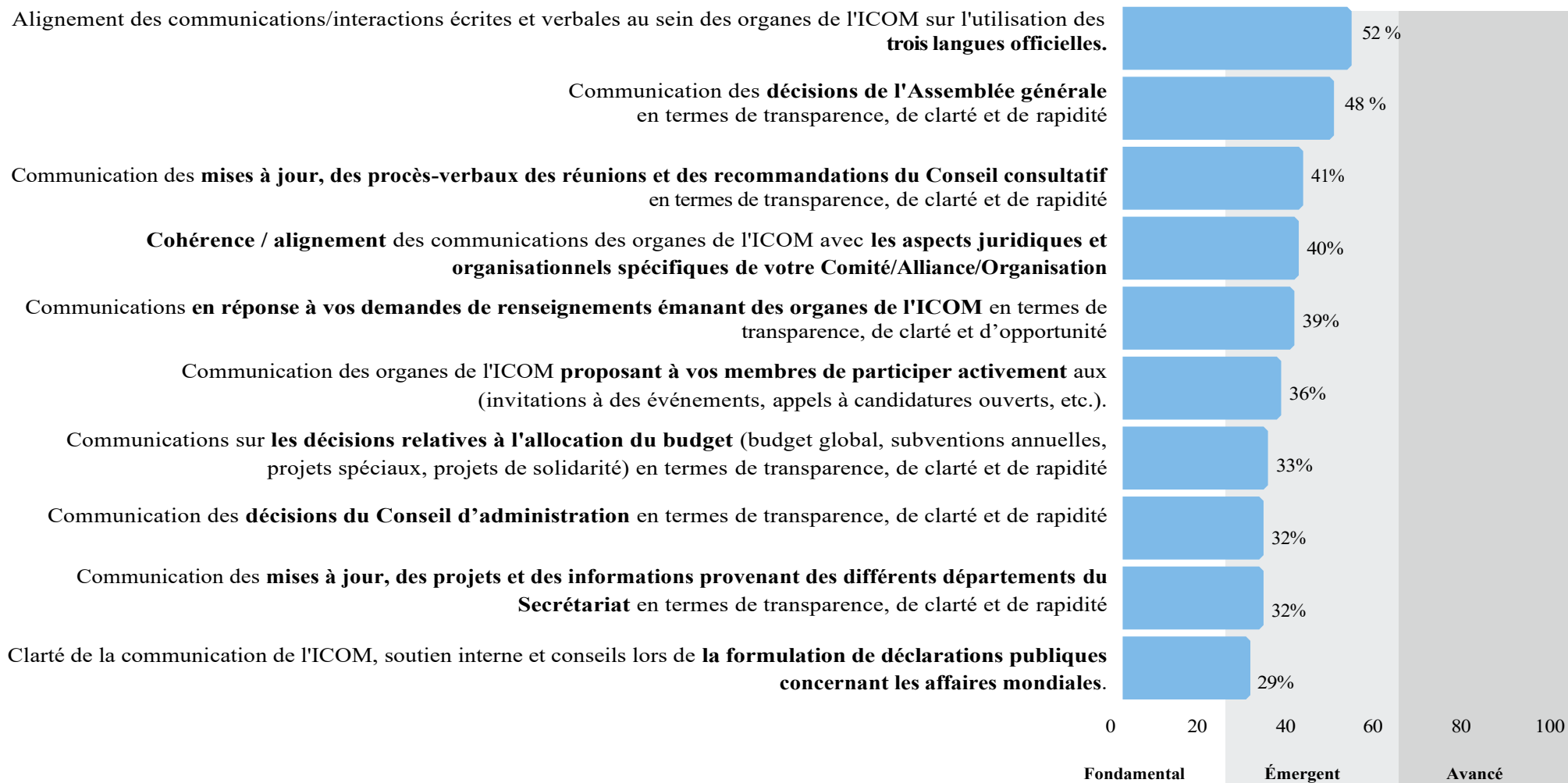
Question de l'enquête : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires pour accroître la capacité et l'intérêt des membres à participer activement aux activités de l'ICOM ?

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème IV -- Transparence et communication

Satisfaction à l'égard de **la transparence et de la communication** des organes de l'ICOM.

% Score positif indiqué sur une échelle de notation de 1 à 5.



CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Thème IV -- Transparence et communication

Améliorer la transparence et la communication

Il a été demandé aux organes de suggérer des changements visant à améliorer la transparence et la communication. Les commentaires sont regroupés par thème, le nombre de réponses étant indiqué entre parenthèses.

Thèmes généraux

Communication et information (21 réponses)

- Mises à jour **pratiques et en temps opportun**, y compris les procès-verbaux et les résumés des réunions.
- Communication claire des **prochaines étapes, des principaux résultats et des points de contact** de chaque entité et projet/initiative
- Meilleure utilisation des canaux de communication, notamment le **site web, le courrier électronique et les réseaux sociaux**, afin d'atteindre efficacement des publics diversifiés.

Multilinguisme et traduction (17 réponses)

- **Traduction et interprétation cohérentes** dans les réunions, les documents et les communications.
- Production de **documents en plusieurs langues** afin de refléter la diversité des membres de l'ICOM et de garantir un accès équitable à l'information.

Financement et subventions (9 réponses)

- Une plus grande **transparence** concernant **l'attribution des fonds, les critères et les décisions**.
- **Calendriers de financement prévisibles** pour permettre aux Comités et aux membres de planifier et de postuler efficacement.

Temps, charge de travail et bénévolat (8 réponses)

- **Des délais de consultation plus réalistes**, en particulier pour les demandes de commentaires complexes.
- Prise en compte **des fuseaux horaires et des charges de travail** lors de la planification des réunions ou de la demande de contributions aux membres.

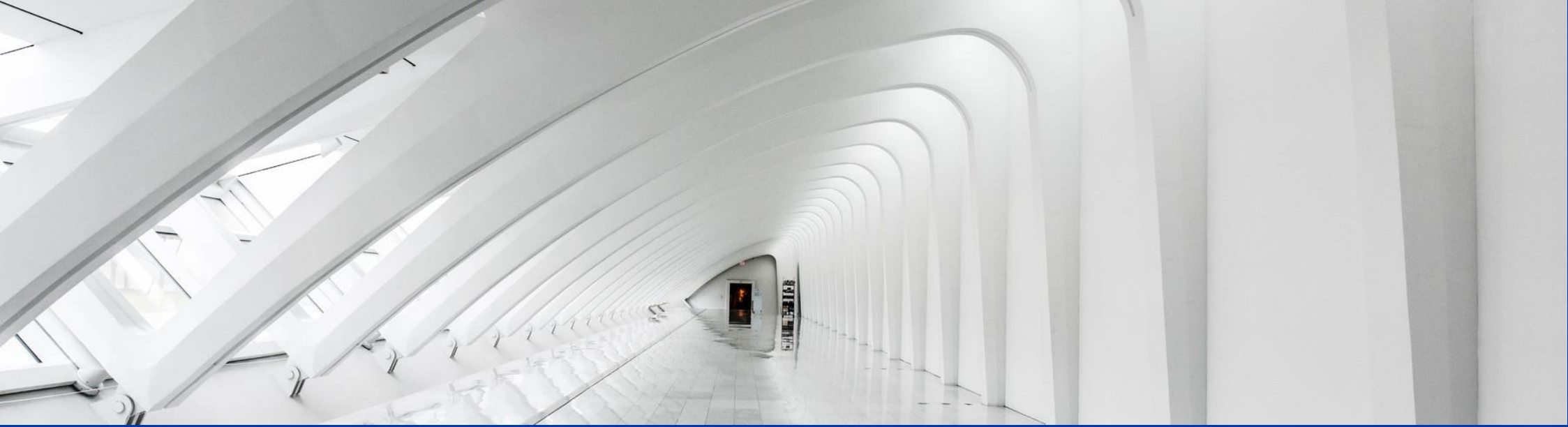
Transparence et responsabilité (8 réponses)

- **Justification** claire **des décisions** prises par les organes de l'ICOM, en particulier au niveau du Conseil d'administration et du Secrétariat.
- Une plus grande **visibilité sur les budgets, les évaluations et les résultats des initiatives stratégiques**.

Accès numérique, en ligne et hybride (6 réponses)

- Amélioration de l'expérience utilisateur pour les portails, les sites web et les référentiels de documents.
- Diffusion en direct et enregistrement des sessions afin de garantir un accès plus large et la disponibilité des archives.

Question de l'enquête : Selon vous, quels changements ou améliorations sont nécessaires dans l'un de ces domaines pour accroître la transparence et la communication des organes de l'ICOM avec vous et vos membres ?



CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1
- RAPPORT FINAL DES RÉSULTATS
ANALYSE COMPARATIVE D'ORGANISATIONS
SIMILAIRES

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Analyse comparative d'organisations similaires

Aperçu basé sur les structures générales et les sources accessibles au public

Cette comparaison propose une sélection d'organisations mondiales sur la base des critères suivants :

- Elles opèrent à l'échelle mondiale
- Elles appartiennent au secteur culturel
- Ce sont des organisations à but non lucratif (OBNL)
- Elles sont basées sur l'adhésion, impliquant des individus et/ou des institutions
- Elles partagent une structure de gouvernance comparable, en particulier un organe suprême tel qu'une assemblée générale et des organes exécutifs et consultatifs élus
- Elles sont de préférence basées légalement en France

* Cette comparaison est basée uniquement sur les informations publiques fournies par chaque institution et est destinée à des fins de référence générale uniquement.

+ Amnesty International : bien qu'elle ne soit pas officiellement incluse dans la comparaison en raison de ses objectifs principaux différents en tant qu'organisation (activisme), de son appartenance sectorielle (droits de l'homme) et de sa base sociale, elle offre néanmoins des éléments pertinents pour l'analyse (par exemple, les formes de représentation, la proportionnalité, etc.).



CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Comparaison de la gouvernance entre différentes organisations

Organisation	Nature	Adhésion	Comités / Conseils	Principes clés
ICOM (Conseil international des musées)	ONG internationale fondée en 1946, dédiée aux musées et aux professionnels de musées	Individuel (professionnels des musées) ; Institutionnel (musées et réseaux) ; Soutien, étudiant et honoraire	Comités nationaux, internationaux et Alliances régionales, Organisations affiliées	Transparence, participation des membres, structure fédérale et sectorielle, contrôle financier régulier
ICOMOS (Conseil international des monuments et des sites)	ONG internationale fondée en 1965 dédiée à la conservation des monuments et des sites patrimoniaux	Individuel (experts en patrimoine) ; Institutionnel (organisations) ; Honorifique et associé	National, international, scientifique, consultatif	Participation mondiale, spécialisation scientifique, structure consultative, transparence financière
ICA (Conseil international des archives)	ONG internationale fondée en 1948 dédiée à la promotion et au développement de la gestion des archives et des documents à l'échelle mondiale	Institutionnel (archives nationales, régionales, municipales, privées) ; Individuel (professionnels des archives) ; Associés et membres honoraires	Commissions, sections, succursales régionales	Représentation institutionnelle et professionnelle, structure thématique et régionale, contrôle financier annuel
IFLA (Fédération internationale des associations et institutions de bibliothèques)	ONG internationale fondée en 1927, dédiée aux bibliothèques, à la bibliothéconomie et aux services d'information dans le monde entier. Partenaire officiel de l'UNESCO	Affiliés institutionnels (associations nationales de bibliothèques, bibliothèques, institutions culturelles et de recherche) et affiliés individuels.	Unités professionnelles (sections, groupes d'intérêt spéciaux), divisions régionales, comités consultatifs, Conseil d'administration.	Liberté d'accès à l'information, liberté intellectuelle, diversité culturelle et linguistique, collaboration mondiale, défense des bibliothèques et des sociétés du savoir.
AI (Amnesty International)	ONG mondiale, fondée en 1961, dédiée à la protection des droits de l'homme, aux campagnes et à la défense des droits de l'homme	Membres individuels (sympathisants et militants), sections nationales et réseaux internationaux.	Conseil international, Assemblée mondiale (organe décisionnel suprême), bureaux régionaux, groupes de travail thématiques.	Universalité et indivisibilité des droits de l'homme, indépendance et impartialité, plaidoyer fondé sur des preuves, solidarité, responsabilité

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Analyse comparative d'organisations similaires ICOMOS

ICOMOS

international council on monuments and sites

ICOMOS (Conseil international des monuments et des sites)

Nature : ONG internationale fondée en 1965, dédiée à la conservation des monuments et des sites patrimoniaux.

Membres :

- Individuels (experts du patrimoine)
- Institutionnels (organisations)
- Membres honoraires et associés

Organes directeurs :

- Assemblée générale : organe suprême, réunit tous les membres tous les trois ans. Élit le Conseil d'administration, approuve les politiques, les rapports et les comptes, et peut modifier les Statuts.
- Conseil d'administration : 21 membres élus et le président du Comité consultatif, agit au nom de l'Assemblée entre les sessions, supervise la gestion et représente les intérêts généraux.
- Président et Bureau : élus par l'Assemblée générale (président, cinq vice-présidents, secrétaire général et trésorier). Le président dirige et représente l'ICOMOS.

Comités :

- Comités nationaux : représentent les pays membres.
- Comités scientifiques internationaux : regroupent des experts par disciplines patrimoniales spécifiques.
- Comité consultatif : donne des avis sur les politiques et les programmes, formé par les présidents des comités nationaux et scientifiques.

Audit : auditeur nommé tous les six ans pour vérifier les comptes.

Principes clés : participation mondiale, spécialisation scientifique, structure consultative et transparence financière.

POINTS D'INTÉRÊT CLÉS POUR L'ICOM

Ce que possède l'ICOMOS

- L'ICOMOS tient une Assemblée générale tous les trois ans et fonctionne selon une structure composée d'un Conseil d'administration, d'un Bureau et d'un Comité consultatif, avec un Conseil d'administration élu pour un mandat limité.
Il renforce les capacités scientifiques par le biais de Comités scientifiques internationaux et procède à l'évaluation et au suivi du patrimoine mondial.
- Il pondère les votes de l'AG en fonction de la taille des CN (avec des plafonds) et les CCI appliquent le principe « un pays, une voix ».
- Il dirige un Groupe de travail sur les professionnels émergents afin d'impliquer les nouvelles générations dans la gouvernance et le conseil politique.
Il autorise l'adhésion en tant que membre associé aux comités scientifiques, permettant ainsi aux jeunes professionnels de participer à la recherche et à la collaboration sans droit de vote.
- Il dispose d'un secrétariat qui se concentre sur les travaux et projets statutaires et gère la communication avec les membres et le public.

Ce qui pourrait inspirer l'ICOM

- L'ICOM pourrait renforcer ses conseils scientifiques en produisant des notes concises et multilingues à l'intention des CN/CI.
- Il pourrait promouvoir l'inclusion en renforçant les mesures de protection contre la domination des votes et en créant des niveaux d'adhésion accessibles aux professionnels émergents.
- Il pourrait améliorer la communication en distinguant les mises à jour destinées au public de celles réservées aux membres et en fixant des délais prévisibles.
- Il pourrait clarifier les limites des rôles en définissant qui dirige, consulte et décide, en évitant les chevauchements et en concentrant le soutien du secrétariat.

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Analyse comparative d'organisations similaires ICA



ICA (Conseil international des archives)

Nature : ONG internationale fondée en 1948, dédiée à la promotion et au développement de la science archivistique et de la gestion des documents dans le monde entier.

Membres :

- Institutionnels (archives nationales, régionales, municipales, privées)
- Individuels (professionnels des archives)
- Membres associés et honoraires

Organes directeurs :

- Assemblée générale : organe délibératif suprême, composé de tous les membres votants. Se réunit chaque année, approuve les politiques, les rapports et les comptes, et élit le Conseil d'administration.
- Comité exécutif : organe de gestion et de supervision, élu par l'Assemblée générale pour quatre ans. Supervise l'administration et la mise en œuvre des décisions.
- Président : élu par l'Assemblée générale, il représente légalement l'ACI et dirige le Conseil d'administration.

Comités :

- Commissions : groupes de travail thématiques ou stratégiques.
- Sections : regroupent les membres par type d'archives ou d'intérêt professionnel. Branches régionales : coordonnent les activités dans des zones géographiques spécifiques.

Audit : auditeur annuel nommé par l'Assemblée générale pour vérifier les comptes.

Principes clés : Représentation institutionnelle et professionnelle, structure thématique et régionale, et contrôle financier annuel.

POINTS D'INTÉRÊT CLÉS POUR L'ICOM

Ce que possède l'ICA

- Le Comité exécutif comprend les présidents des sections régionales et les présidents des commissions spécialisées, ce qui garantit une représentation régionale intégrée.
Le cadre du programme couvre la formation, le mentorat et le soutien aux nouveaux professionnels (groupe de travail dédié), les programmes régionaux, les petites subventions et la supervision afin de promouvoir une large participation.
- Une commission d'évaluation examine les projets et les performances.
- L'adhésion est gérée de manière centralisée avec un système de vote pondéré, et des règles de bonne conduite déterminent l'éligibilité.
Un secrétariat allégé coordonne les travaux statutaires et les projets, avec des contributions volontaires étendues.

Ce qui pourrait inspirer l'ICOM

- L'ICOM pourrait adopter un soutien du Secrétariat basé sur des projets pour les initiatives prioritaires avec des limites de rôles claires, en explorant la collaboration entre le Secrétariat central et d'autres organes.
- Cela pourrait renforcer le rôle des Alliances régionales au centre (liaison ou siège tournant/permanent) afin de canaliser les contributions régionales.
- Il pourrait introduire des pactes régionaux liés aux résultats et des micro-budgets pour amorcer la mise en œuvre lorsque les capacités des CN sont limitées.
- Il pourrait développer des ressources de services partagés (modèles, outils de webinaire, courtage de traduction, documents de gouvernance consultables) afin de réduire les frictions et les ambiguïtés.

CONSULTATION DE L'ICOM SUR LA GOUVERNANCE 1 - RAPPORT FINAL

Analyse comparative d'organisations similaires IFLA



IFLA (Fédération internationale des associations et institutions de bibliothèques)

Nature : ONG internationale fondée en 1927, dédiée aux bibliothèques, à la bibliothéconomie et aux services d'information dans le monde entier. Partenaire officiel de l'UNESCO.

Membres :

- Institutionnels (associations de bibliothèques, bibliothèques nationales, universités, institutions culturelles et de recherche), avec des affiliés individuels.

Organes directeurs :

- Assemblée générale : autorité suprême, composée de tous les membres.
- Organe suprême : Assemblée générale.
- Organe exécutif : Conseil d'administration, élu par les membres.
- Présidence : président, assisté du président élu et du trésorier.

Comités et départements :

- Comités / Conseils : Unités professionnelles (sections, groupes d'intérêt spéciaux), divisions régionales, comités consultatifs, conseil d'administration.

Audit : annuel.

Principes fondamentaux : liberté d'accès à l'information, liberté intellectuelle, diversité culturelle et linguistique, collaboration mondiale, défense des bibliothèques et des sociétés du savoir.

POINTS D'INTÉRÊT CLÉS POUR L'ICOM

Ce qu'ils ont

- L'IFLA organise sa gouvernance par le biais d'un conseil d'administration et d'un conseil professionnel, soutenus par des divisions, des sections, des branches régionales et des unités dirigées par des bénévoles élus par les membres.
- Elle développe des formats agiles tels que des groupes d'intérêt spéciaux et des équipes chargées de tâches spécifiques qui traitent avec souplesse les sujets émergents.
- Elle fonde ses activités sur les valeurs de la diversité culturelle et linguistique, de l'accès universel à l'information et de la liberté intellectuelle.
Elle produit des documents tels que des lignes directrices, des normes et des notes d'information, et organise des congrès annuels et des webinaires, tout en se concentrant de plus en plus sur les résultats et la réutilisation.

Ce qui pourrait inspirer l'ICOM

- L'ICOM pourrait mettre en œuvre ses valeurs en utilisant de petites listes de contrôle pour les appels, les événements et les subventions, en veillant à prêter attention à la langue, à l'accessibilité et à l'ouverture des résultats.
- Il pourrait créer des groupes de type SIG à cycle court (6 à 12 mois) avec un soutien modeste, un champ d'action clair et l'obligation de produire des résultats réutilisables tels que des boîtes à outils ou des notes d'information.
Il pourrait améliorer la visibilité des résultats en publiant des fiches de résultats d'une page pour les travaux financés et en tenant à jour un référentiel simple et libre d'accès.
- Il pourrait élargir la participation en établissant des parcours de début de carrière avec un mentorat léger et des voies de reconnaissance pour soutenir la relève.

CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1 - RAPPORT FINAL

Analyse comparative d'organisations similaires

Amnesty International

AMNESTY
INTERNATIONAL



AI (Amnesty International)

Remarque : I'COMOS, I'ICA et I'IFLA sont des associations professionnelles. Amnesty International est un mouvement militant utilisé ici à titre de comparaison en matière de gouvernance.

Nature : ONG mondiale, fondée en 1961, axée sur la protection des droits humains, les campagnes et le plaidoyer

Membres :

- ♦ Membres individuels et sympathisants dans le monde entier ; organisée en sections nationales, réseaux et membres internationaux.

Organes directeurs :

- ♦ Assemblée mondiale : Organe décisionnel suprême, composé de représentants de toutes les sections.
- ♦ Organe suprême : Assemblée mondiale.
- ♦ Organe exécutif : Conseil international.
- ♦ Présidence : président du Conseil international.

Comités et départements :

- ♦ Bureaux régionaux, Sections, Thématiques, Groupes de travail, Secrétariat international.

Audit : annuel.

Principes fondamentaux : universalité et indivisibilité des droits de l'homme, indépendance et impartialité, plaidoyer fondé sur des preuves, solidarité, responsabilité.

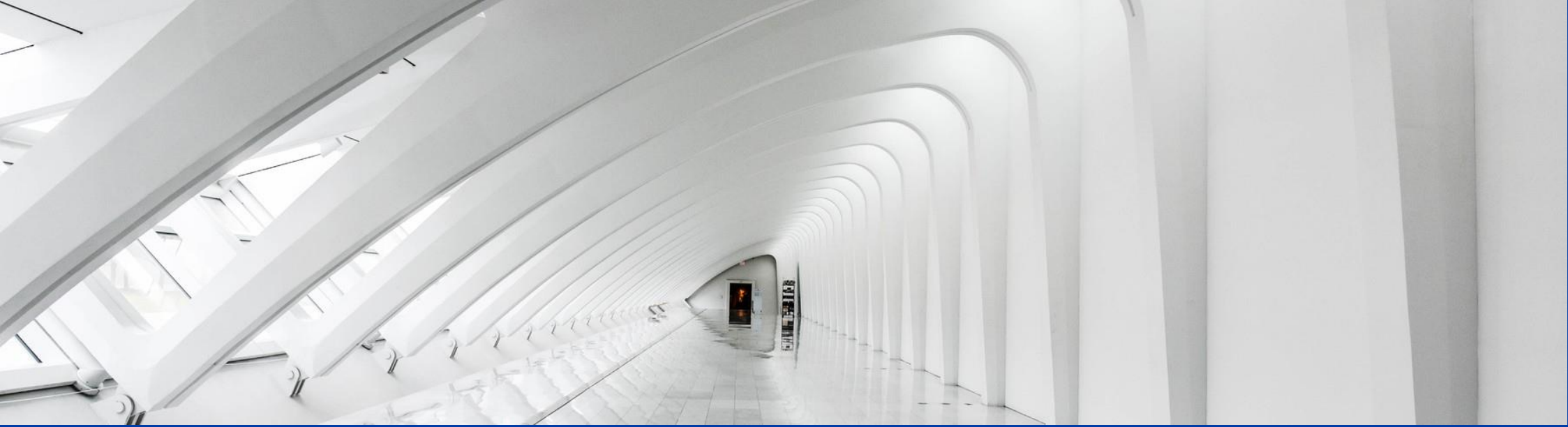
POINTS CLÉS POUR L'ICOM

Ce qu'ils ont

- ♦ Amnesty International régit son mouvement par le biais d'une Assemblée mondiale dont les membres sont élus, soutenue par un Conseil international, des sections nationales et des cycles de résolutions.
Il met en œuvre un processus de défense des intérêts qui
- ♦ commence par des normes de recherche, se poursuit par une consultation interne et se termine par des publications approuvées qui comprennent une justification et un suivi.
Il met en œuvre des protocoles d'intervention rapide avec des rôles, des délais, des porte-parole et des contrôles des risques ou de sécurité prédéfinis.
- ♦ Il garantit la responsabilité et la protection en maintenant la transparence financière et décisionnelle, les politiques d'intégrité et les canaux de signalement protégés.

Ce qui pourrait inspirer l'ICOM

- ♦ L'ICOM pourrait créer un forum consultatif réunissant des membres qui recueilleraient des contributions virtuelles et limitées dans le temps sur des thèmes transversaux, sans ajouter de structures lourdes.
- ♦ Il pourrait établir un pipeline de déclarations standard avec de brèves consultations, une justification et un journal de consultation publiés, ainsi que des calendriers de publication multilingues.
- ♦ Il pourrait adopter un guide d'intervention rapide pour les urgences culturelles, avec des étapes préétablies, une liste de porte-parole et des délais de traduction.
- ♦ Il pourrait renforcer la protection et la responsabilité en introduisant des canaux de signalement confidentiels et un outil de suivi des engagements publics pour les décisions importantes.



CONSULTATION SUR LA GOUVERNANCE DE L'ICOM 1

ANNEXE